



CEST UN NAVIRE ABANDONNÉ

Les derniers événements pourraient laisser croire à notre direction du Cd le Port que nous oublions les problèmes qui s'accumulent dans notre établissement et pour lesquels vous semblez complètement démunies. **Mauvaise gestion ? Manque de formation ?**

Bref ! Reprenons quelques-uns des problèmes actuels, car la liste est longue et non exhaustives ! Le CD du Port tombe en morceaux, des émetteurs récepteurs hors service, des alarmes incendie défaillantes, des caméras hors service, des écrans de contrôle en panne depuis des mois, climatisation dans de nombreux postes défaillantes, murs extérieurs qui s'écroulent, les travaux des cuisines à l'arrêt, des infiltrations d'eaux aux plafonds dans différents bâtiments pendant le cyclone, porte d'entrée inondée, douches de détention défectueuses et insuffisantes.

Sur le plan technique et structurel, la liste des problèmes qui s'empilent sont sans fin et s'allongent encore. Cela ne semble pas inquiéter notre direction, les agents arrivent encore à tenir le cap et peu importe le stress et la fatigue que cela provoque.

D'ailleurs parlons-en de la fatigue du personnel de détention. Ceux sans qui vous ne pourriez rien faire en détention. Quand comptez-vous revoir l'organigramme de référence complètement obsolète.

Tous les postes de détention sont en manque d'effectifs et il est trop facile de pointer du doigt les agents malades. Nous dépassons pour beaucoup les 108 heures au trimestre cumulant la fatigue et le fait de ne pas être immédiatement payés pour notre travail. En est-il de même pour vos primes ???

Parlons-en de la gestion du budget. Allons-nous terminer l'année avec un budget d'établissement déficitaire ? Quelles seront les conséquences pour le personnel ?

PLUS de stress et PLUS de rendement avec MOINS de moyens ?

La gestion du budget est catastrophique. Quelles sont vos solutions pour redresser le navire ?

QUID des postes ouverts en CAP pour la création des ELSP ?

QUID de ce nouveau planning attendu par les agents afin d'améliorer leurs conditions de travail ainsi que leur vie de famille.

FO JUSTICE souhaite que ces problèmes soient traités dans les plus bref délai.

FO JUSTICE demande la révision de l'organigramme de référence avec une prise en compte des créations de postes. Chaque poste créé et pris sur l'effectif constant de l'établissement doit être remplacé lors de la CAP de mobilité.

FO JUSTICE ne laissera aucun problème sans réponse et soutiendra les collègues du CD le Port.

Le personnel est sur les rotules.

CESSEZ D'EN FAIRE PLUS AVEC MOINS. Sentez-vous les braises ardentes ?

Au Port le, 28 mars 2025

Le Bureau FO JUSTICE

Syndicat Majoritaire de L'administration Pénitentiaire FO Résister ! FO Rien Lâcher !!!

