



SYNDICAT LOCAL
FORCE OUVRIERE - Justice
440 avenue Michel SERRES – CS 10 028 – 47 916 Agen Cedex
courriel : fo.personnelsenap@gmail.com / tél. : 06.73.99.75.58. / 05.47.43.30.79.

Quel devenir pour la section TIO ?

Le bureau local **FO Justice – personnels ÉNAP** a rencontré la directrice de l'école concernant la situation préoccupante, pour ne pas dire alarmante de la section TIO du département sécurité de l'ÉNAP.

En effet, les agents de cette section sont toujours disponibles et ont toujours répondu présents quelles que soient les sollicitations de l'administration : FAE ÉRIS, FI et FC, etc.

Aujourd'hui, les chefs de ce service et les agents ont largement travaillé sur la formation des ES et notamment le module ESP de la formation à 8 mois.

Ils ont revu leur copie à plusieurs reprises afin de s'adapter aux contraintes imposées par l'administration mais également aux contraintes de planification.

Le bureau local **FO Justice – personnels ÉNAP** attire l'attention sur les difficultés rencontrées pour la mise en œuvre de ladite formation ESP des ES.

N'oublions pas non plus l'essentiel. Quel est le but de l'école ? N'est-il pas les élèves et la formation ?

Les élèves doivent être au cœur de la formation et de l'école.

L'objectif de la formation ESP est de former et de valider les élèves surveillants sur des missions sécuritaires sur la voie publique, d'assurer des missions armées sur la voie publique.

Les élèves devront être capable de réaliser une escorte ; être capable de partir en escorte.
Les conditions d'apprentissage des élèves doivent aussi être prise en compte.

Les personnels de ce service travaillent à flux tendu. Quelle sera la conduite à tenir en cas d'absence ? Comment replanifier les cours qui ne seront pas assurés ?

Il faut que l'administration s'interroge : comment les cours vont être assurés ?

Renforcer l'équipe par des FIO ? par des réservistes ? Mais ces gens-là, il faut les former et les accompagner. Sur quel temps et de quelle manière ?

Certains services de l'ÉNAP devront se mobiliser et venir renforcer cette équipe qui est et sera en souffrance.

Quelle sera la conduite à tenir en cas d'absence ? Comment replanifier les cours qui ne seront pas assurés ?

Il faut que l'administration s'interroge sur la FIDÉLISATION et l'ATTRACTIVITÉ de l'école mais surtout de ce service.



On ne peut pas demander aux agents d'être corvéables à merci et ne rien obtenir en échange. Si nos instructeurs décident de réintégrer, ne doutez pas qu'ils seront « utilisés » par les DISP en qualité d'ISP ou de moniteurs pour assurer les commandes politiques et de formation de la DAP.

Si l'école et la DAP ne font rien, il y aura inévitablement une fuite en avant de nos instructeurs de la section TIO.

On dit souvent qu'il ne faut pas regarder dans l'assiette du voisin !

Pour autant, certains obtiennent tout quand d'autres n'obtiennent rien. On demande toujours à ceux qui font plus, au bénéfice de ceux qui ne font rien.

Les thématiques enseignées sur cette section sont très physiques et entraîne inévitablement de la fatigue et du stress. Il faut aussi que ces paramètres soient pris en compte.

Madame la directrice nous a assuré qu'elle restait disponible pour écouter et entendre les agents concernés.

La direction a assuré qu'au besoin les HS seraient payées. ATTENTION, payer les HS c'est bien mais la fatigue peut aussi entraîner des blessures et par conséquent des arrêts de travail.

Aujourd'hui, on veut faire du BPT dans des salles modulaires !?!

Ceci n'est qu'un exemple mais il faut convenir que cette modalité d'apprentissage n'est pas adaptée.

La planification à tout prix ne doit pas se faire au détriment des moyens matériels adaptés aux modalités d'apprentissage.

Il **est évident** que l'ÉNAP ne bénéficie pas des ressources humaines et matériels suffisantes.

Autre idée, délocaliser certaines formations. Pourquoi pas mais il faut tout anticiper les déplacements des élèves et des moniteurs, la délocalisation des matériels (boucliers, BPT, etc).

Afin d'assurer la formation ESP de l'ensemble des ES, il est proposé, par exemple, de mettre 3 groupes de front sur des thématiques très technique comme l'entrée en cellule.

Cela impose au total 6 moniteurs, 60 tenues pare-coups complètes, etc.

Le budget est-il fixé pour acheter l'ensemble des matériels ? Des lieux de stockage sont-ils prévus pour lesdits matériels ? etc.

Pour la thématique de l'embarquement et du débarquement, on ne va pas pouvoir faire cet enseignement dans une salle de classe avec 5 chaises qui simuleront un véhicule. Ça serait ridicule et tout le monde en convient.

Le bureau local **FO Justice – personnels ÉNAP** accompagnera le service auprès de la direction locale mais aussi auprès de la DAP au besoin.

Les agents de ce service sont arrivés à bout de leur engagement et sont épuisés. Ils ont toujours répondu présents mais aujourd'hui, ils sont épuisés.

S'il faut en arriver à agir en force, le bureau local ne manquera pas de les soutenir dans des actions concrètes, comme indiqué à Madame la directrice lors la réunion du jeudi 13 février 2025.

Agen, le 20 février 2025, le bureau local FO Justice – personnels ÉNAP

