



LE BATEAU COULE !

La situation de notre établissement nous force à faire le parallèle avec l'univers nautique. En effet, les décisions de l'ensemble de notre capitanat ont engendré de multiples avaries dans le navire « CP Borgo », et la situation est telle que nous sombrons !

FO Justice Borgo, avec le concours du délégué régional FO Justice Région Corse, a tenté à de multiples reprises d'alerter « la capitainerie DI », mais visiblement nos signaux de détresse n'arrivent pas à traverser la Méditerranée puisque nous restons sans réponses.

Nous allons donc par voie de tract faire un petit rappel de ce que nous **subissons** au CP Borgo :

- ° les heures supplémentaires des agents postées qui explosent, si bien qu'ils dépassent le montant de l'exonération fiscale !
- ° les conditions de travail qui se détériorent à une vitesse folle.
- ° Un service des fêtes qui donne 6 jours de repos mais qui oblige à revenir travailler sur un de ces jours de repos ?!?! Et si jamais on ne veut pas se positionner, on punit en affectant les agents sur les colis de Noël.
- ° On s'acharne sur les surveillants des brigades, en allant jusqu'à refuser des jours de détachement syndicaux pour les placer sur le service des agents postés, à qui on donne des repos pour faire tomber les heures supplémentaires.

° On lance des travaux non essentiels alors que nous devons déjà gérer ceux de l'hypervision et du PCD. Le tout avec très peu de personnels techniques qui ne peuvent pas se multiplier, et donc on demande encore un effort aux brigades et postes fixes pour surveiller ces travaux ! Et on ne parle pas de la sécurité avec une ossature métallique mise à disposition de personnes détenues qui voudraient « embrocher » un surveillant ou un codétenu.

° Le service des extractions médicales qui ne sait plus comment travailler faute de directives claires et conformes aux différentes notes et doctrines, le tout dans l'insécurité !

° Une MAF en surpopulation, avec des profils difficiles, où les sanctions en commission de discipline sont surprenantes et choquantes ! Comment donner pour la 2^{ème} fois une privation d'activités alors qu'il y a eu des menaces, et auparavant des violences verbales, sur une de nos collègues ? Comment accepter qu'une personne détenue qui cache une lame de rasoir ne passe pas en commission de discipline ? C'est inadmissible !

° Un service administratif qui « survit » malgré le manque de personnels et les nouvelles tâches qu'on leur donne.

° L'éclairage de l'établissement qui est un exemple en matière d'économie d'énergie car presque plus rien ne fonctionne. Ce n'est pas comme si cela était important pour la sécurité...

° Terminons par l'organigramme et les effectifs. Comment l'organigramme actuel a pu être validé alors qu'il y a un service qui n'existe même pas ? Comment comprendre que l'on affecte toujours plus d'agents aux EJVS au détriment de la détention qui est en souffrance ?

Cette liste n'est malheureusement pas exhaustive, mais montre à quel point la gestion de notre établissement est catastrophique.

Nous devinons malheureusement la suite, le capitaine du navire suivra les pas d'un tristement célèbre capitaine italien qui, voyant son navire couler, préféra le quitter...