



TROP C'EST TROP !

Suite au départ de la précédente cheffe d'établissement et à la transition effectuée par son adjoint, le calme était revenu au CP Borgo ! Le service était bon, l'absentéisme avait fortement baissé et l'ambiance était bien meilleure.

Quelques mois après, avec l'arrivée de notre nouveau directeur, la situation s'est rapidement dégradée !

Un dialogue social inexistant, des décisions dénuées de sens, des instances bafouées, une tendance à prendre certaines libertés avec la vérité...la liste n'est pas exhaustive !

Après que son projet de l'unité 2 soit tombé à l'eau, il nous a prouvé qu'il pouvait redoubler d'efforts dans sa volonté de faire sombrer notre établissement. Est-ce un hasard ?

N'arrétant pas de dire que l'organisation n'est pas du ressort des agents, il nous prouve qu'il n'est pas capable d'en assurer la charge :

- ° gestion des chauffeurs (ne pas rappeler le 2^{ème} chauffeur suite à l'absence du chauffeur d'astreinte, demande à un officier de travailler sur les astreintes en incluant d'autres agents sans passage en CSA...)
- ° envoyer une charte des temps non validée en CSA local pour vote en CSA interrégional (d'ailleurs ne devons-nous pas faire un CSA pour la charte des parloirs ?).
- ° gestion du service des agents avec priorisation des promenades au détriment des unités, des mouvements, du SAS véhicule etc... quand on connaît les problèmes que cela a engendré par le passé !
- ° mettre des agents des brigades sur le poste des promenades, et donc prouver l'incapacité à prioriser l'urgence des postes à couvrir.

- ° demander à un agent nommé dans une brigade de continuer de faire des nuits alors qu'il sera PFNA et de permettre ses congés d'été en demandant aux agents recalés de le remplacer.
- ° Ne pas remplacer les deux agents de la brigade 5/6 qui sont mutés, ce qui perturbe le planning et les congés pour ces agents habilités RPE quartier arrivant. De plus cela ne respecte pas l'organigramme et la charte des temps.
- ° L'installation de verrous de confort, sans en avoir discuté avec les OS ni même avec l'infra ! Donc sans aucun regard pénitentiaire. Il en résulte un désastre avec l'absence de note de service, l'absence de consignes aux agents, le blocage de nombreuses portes et le manque de clés !
- ° pour la minute de silence en hommage à nos collègues assassinés, avec 4 personnels de direction dans l'établissement, AUCUN n'a été en mesure de venir devant la porte pour se rassembler avec leur personnel. Une **HONTE** !
- ° Annoncer à un détenu qu'il ne peut pas sortir en permission à cause du blocage de la PEP et d'une chaîne devant le portail du SAS Véhicule (alors qu'un libérable a pu sortir tranquillement) en ayant le talent de bien choisir ses mots (il faut bien être bon quelque part). Le tout sans appeler les OS pour connaître leur position sur ce sujet ! Bref c'est une méthode **indigne** de la fonction de directeur !

Et la goutte d'eau qui fait déborder le vase, de dire à un surveillant que les menaces d'attentat subies par nos deux collègues sont peut-être le fait d'un surveillant ?!?!

Afin que l'ensemble des personnels du CP Borgo puissent à nouveau travailler en sécurité dans un climat apaisé, mais surtout devant les faits graves que nous venons d'évoquer qui ne sont plus entendables ni acceptables pour notre organisation syndicale, FO Justice Borgo demande le départ rapide du chef d'établissement !