



COMPTE RENDU BILATÉRALE DU 19 AVRIL 2024

Ce vendredi 19 Avril 2024, notre organisation syndicale était reçue pour la première fois en bilatérale par la nouvelle cheffe d'établissement. Au cours de cette audience, qui a duré plus de 3 heures, nous avons pu aborder les sujets suivants :

MISE EN PLACE DES BROUILLEURS

Une nouvelle fois, la mise en fonction de ces fameux brouilleurs, qui sont installés sur notre établissement depuis plusieurs années, est à nouveau reportée. Aucune date de mise en service ne nous est réellement donnée, mais le déploiement de cette technologie ne verra pas le jour avant le mois de novembre au plus tôt. Espérons simplement que cette longue attente permettra finalement de brouiller la 5G...



QEPEC

Nous sommes revenus sur le passage des nuits de 16 à 14 agents, une fois de plus nous avons dénoncé le manque total de pédagogie et de communication envers les agents du QEPEC par la direction. Ensuite, nous avons abordé la possibilité d'un nouveau service sans nuits pour les agents du QEPEC. **La directrice s'est clairement opposée à ce sujet pour le moment**, mais elle a mentionné que l'organigramme du CP Lille Sequedin compte actuellement 16 agents de nuit et que nous y reviendrons une fois que les effectifs seront à nouveau abondants. **Malheureusement, lorsque nous avons demandé combien de personnels seraient nécessaires pour revenir à 16 agents de nuit, la directrice n'avait pas la réponse...**

Le premier agent sur la liste d'attente du QEPEC sera intégré à l'effectif au plus tard au 1er juillet 2024.

SERVICE 12H

La cheffe d'établissement tient à nous rappeler que ce nouveau service est à l'essai jusqu'au 1er septembre 2024. Le DIOS viendra sur notre structure afin de diagnostiquer et analyser les premiers mois de fonctionnement de ce nouveau service.

LA FORMATION

Nous souhaitons évoquer ce sujet afin de **dénoncer le fait que les brigadiers chefs et les officiers ne sont jamais inclus dans les formations**. La directrice nous informe que des formations spécifiques seront proposées aux officiers, et que les brigadiers chefs seront inclus dans la formation continue dès 2025. La cheffe d'établissement souhaite rendre la formation plus attractive et la redynamiser en proposant de nouveaux thèmes aux agents.

LE Q.A

Nous souhaitons attirer l'attention de la directrice sur le mal-être actuel des agents de cette brigade, dont le professionnalisme n'est plus à démontrer. Il est important pour notre organisation syndicale que les agents de cette brigade soient rapidement reçus par la direction afin de faire le point sur leurs conditions de travail.

Nous avons évoqué le nombre conséquent d'ouvertures à deux agents et le nombre de cas psy que ces agents doivent gérer.

Nous proposons qu'une étude soit réalisée pour que les détenus aux profils psy soient gérés au rez-de-chaussée du bâtiment A. Nous souhaiterions qu'ils soient pris en charge chaque jour par deux agents (référents d'équipe). La directrice n'est absolument pas fermée sur ce sujet, elle est d'accord pour travailler à la réorientation des rez-de-chaussée des bâtiments.

FOUILLES SECTORIELLES

Il est malheureusement évident que nous ne sommes pas prêts de revoir des fouilles de grande ampleur comme nous avons pu en connaître par le passé. La cheffe d'établissement souhaite par ailleurs continuer et accentuer les opérations extérieures avec les FSI et les ERIS. Elle souhaite également que les ESP de l'établissement participent à l'avenir à un plus grand nombre de fouilles ciblées.

EXTENSION ET SECURISATION DU PARKING

Sur ce point, nous rappelons à la directrice qu'aucune nouvelle information ne nous a été transmise depuis le 26 août 2022. Elle nous indique que ce projet verra bien le jour et que les travaux commenceront au dernier trimestre de 2024. Le parking sera désormais couvert à l'aide d'ombrières photovoltaïques. Le coût de ce projet est de 1,6 million d'euros.



PROMENADE UNIQUE LE DIMANCHE

Pour notre organisation syndicale, il est totalement illogique que la promenade unique soit mise en place toute la semaine, à l'exception du dimanche. **La directrice n'est pas totalement opposée au projet, mais elle nous indique que ce n'est absolument pas sa priorité pour le moment.**

FIDELISATION DES GRADES SUR LES BATIMENTS

Si la majorité des gradés est favorable à la fidélisation et qu'aucun problème ne se pose concernant la planification, la cheffe d'établissement validera sans aucun doute ce projet. Elle tient d'ailleurs à nous rappeler qu'elle a déjà travaillé avec des gradés fidélisés dans son établissement précédent.



EFFECTIFS UHSI/UHSA

Nous avons une nouvelle fois évoqué le manque de brigadier-chef sur ces deux structures. La directrice nous apprend que 3 places sont réservées pour la formation ESP d'automne. D'ici là, les gradés ne seront malheureusement pas renforcés, à notre grand regret et malgré nos nombreuses relances depuis plus d'un an.

PERMANENCE DU SAMEDI MATIN DES AGENTS DE L'US

Nous faisons remarquer à la cheffe d'établissement que les agents de l'US ne devraient plus assurer la permanence du samedi matin comme cela avait été voté lors d'un CTS en 2022. Elle est totalement d'accord avec nous sur le sujet, et ces permanences du samedi matin prendront rapidement fin. Il était temps...



APPEL D'OFFRE AU CSL

Nous faisons part à la directrice de notre grande surprise suite à la publication de cet appel à candidature. Elle nous explique alors que le grand nombre d'heures supplémentaires des agents du CSL n'est plus tolérable et que l'ajout d'un agent à cette structure permettrait de réduire ce nombre d'heures.

Nous lui faisons part ensuite des rumeurs récentes concernant la possibilité que ce poste soit déjà pourvu. Elle nous assure que ce n'est absolument pas le cas et que toutes les candidatures seront examinées de manière approfondie.

Notre organisation syndicale tient à remercier la cheffe d'établissement pour cette première réunion en bilatérale ou les échanges ont été nombreux et constructifs.

Nous resterons évidemment vigilants sur l'ensemble des sujets évoqués lors de cette audience, et nous restons à la disposition de l'ensemble du personnel pour tout complément d'information.