



BILATERAL FO JUSTICE BEMAO / DIRECTION

29 FEVRIER 2024

Chèr(e)s collègues,

Le jeudi 29 février s'est tenu le premier bilatéral **FO Justice Bémao** et la Direction du CP Baie-Mahault. Cette première audience de l'année avait pour but de faire un point sur l'année écoulée et sur des problématiques que rencontrent les personnels. Plusieurs difficultés majeures ont été évoquées, certaines qui persistent un peu trop, d'autres qui prendront forcément plus de temps à mettre en œuvre ou encore celles qui peuvent être mises en place de suite avec de bonnes volontés. Toutes les remarques soulignées et les propositions apportées à la Directions, sont celles que vous nous avez évoquées lors de nos échanges.

➤ Concernant le **bilan de l'année** qui vient de se terminer, force est de constater qu'elle a laissé des personnels, tout corps et grades confondus, marqués physiquement et moralement par une surcharge de travail et un rythme infernal digne des 3/8 des usines d'antan. Tout cela sans moyens humains, avec un matériel obsolète et des repos conséquents que nous attendons en vain. La Directrice dit être consciente de tous ces problèmes, mais que faute de personnel elle ne peut rien faire. Toutes ses demandes auprès de la DSPOM restent infructueuses. **Mais il faut que notre administration sache que nous ne sommes pas corvéables et à merci. A force de tirer sur la corde, elle finit par se casser. Et c'est ce qui arrive la plupart du temps avec de nombreux agents sur « les dents » et qui finissent en arrêt de travail.**

➤ Avec toutes les personnes absentes (CMO, CLD, AT...) **les équipes sont totalement désorganisées.** **FO Justice Bémao** a demandé à la Direction de prévoir à un rééquilibrage des équipes. Le SDA a bien tenté de contacter certains agents pour un changement, mais le constat est sans appels : aucun volontaire. La Direction compte sur l'arrivée prochaine des mutés pour renflouer les équipes en difficultés. **Mais avec seulement 4 agents mutés, que pourront nous faire de bien important!!** Sachant que certains agents vont bientôt partir à la retraite.

➤ **Le PCC est l'un des postes clés en détention.** Une attention particulière est de rigueur à tout instant. Cependant, ce poste est quelque peu ragoutant du fait du nombre d'heure passé à l'intérieur et le fait qu'il ne soit pas ergonomique (comme la plupart des postes protégés). **FO Justice Bémao** a demandé que ce poste soit réaménagé et couplé avec un autre poste, par exemple le Pic MA, vu que le Pic CD est binômé avec le Mirador Est. La Directrice n'est pas contre.

➤ Tout comme le surveillant de la cuisine, vous souhaitez que les agents de la Buanderie, des Cantines, **viennent récupérer leurs travailleurs au niveau des Quartiers de façon que les auxis ne traînent pas dans la RUE.** C'est une idée que notre organisation soutien fortement. Proposition est faite de définir un cadre horaire pour le départ de tous les auxis, mais aussi des détenus se rendant aux ateliers, afin de fluidifier tous les mouvements. La Directrice promet de revoir les Chefs de secteur pour les sensibiliser sur le sujet.

➤ Vous vous en doutiez, **la cuisine, un point névralgique du CP, n'est pas aux normes ; elle n'assure plus en termes de sécurité sanitaire.** A quand sa mise en conformité ? « C'est un motif d'inquiétude majeure » nous a répondu la Directrice. Une demande a été faite pour refaire toute la cuisine, avec projection sur le DAC. Demande acceptée. Attendons-nous à avoir une cuisine flambant neuf, bien équipée, agrandi et surtout respectueuse des normes de sécurité sanitaire. Pour la Directrice, le mieux serait de fermer la cuisine actuelle pour les travaux et délocaliser la production. **FO Justice Bémao** a demandé un agent technique en renfort à la cuisine. Actuellement l'agent en poste est seul et ne peut prendre ses congés. Ce jour nous apprenons qu'un poste est ouvert pour une arrivée mais pas avant le 1^{er} septembre. Affaire à suivre de près.



➤ **FO Justice Bémao** a soulevé la **question des départs à la retraite**. Il est vrai que depuis l'arrivée de la nouvelle direction, un effort a été fait pour mettre à l'honneur les agents quand ils partent à la retraite. Cet effort doit devenir systématique, dès lors que la direction est mise au courant de la date effective du départ. Bien sûr, il faudra aussi l'accord de l'agent en question. **FO Justice Bémao** regrette que beaucoup d'agents soient partis à la retraite dans un anonymat complet. Nous proposons aussi la création d'un « trophée » avec l'effigie de l'établissement pour que l'agent ait un souvenir à emporter. La Directrice est d'accord avec ce projet, le seul impératif pour elle : avoir une visibilité sur les départs.

➤ Avec le plan de requalification, la majorité des adjoints de bâtiment a été promu Officier. Cette promotion a vidé la détention de ses Gradés, un maillon manquant actuellement dans la chaîne hiérarchique. Car les Officiers sont trop occupés à faire de l'administratif, des réunions par-ci, des CPU ou CAP par-là, et les appels au secours du personnel restent sans réponse. L'ancienne direction avait écarté les Gradés, personne ne sait dans quel but, mais **FO Justice Bémao exige que ces derniers retrouvent la place du « potito mitan » qu'ils avaient en détention**. Avec l'arrivée prochaine de 4 nouveaux Gradés (1^{er} aout) le coup est jouable : remplacer le Gradé du Quartier Mineur et un roulement MA et CD. Pour le moment, la direction n'a aucun plan défini pour leur future mission.

➤ Demander que **l'équipe ELSP** fasse des rondes de sécurité en détention, surtout lors des mouvements collectifs, était l'une des missions préconisées. La direction nous rapporte que « certains agents ELSP ont du mal avec la consigne des passages en détention ». En gros, pour eux cette consigne n'a pas de sens. Et pourtant cela rentre bien dans le cadre de la sécurité intérieure.

➤ **FO Justice Bémao** a insisté sur le **réaménagement et la sécurisation du parking des personnels**. Nous pointons du doigt ce travail bâclé des prestataires, dont Bouygues en premier lieu. Les agents réclament la mise en place de l'électricité et le démarquage plus sérieusement des places. La directrice nous informe qu'une réunion a eu lieu mercredi avec l'APIJ pour évoquer ces problèmes. **Bouygues et Idex se renvoient la balle concernant le problème électrique**. Bouygues s'engage toutefois à **remettre des lampes solaires en attendant le raccordement de leur matériel sur le secteur d'EDF** (une convention a été signée). **Des caméras vont être installées et la barrière sera opérationnelle**. Alors chers collègues, retrouvez votre badge. Sinon, la Directrice prévoit de commander de nouveaux badges. Ceci reste une moyenne bonne nouvelle car la société refuse de délimiter sérieusement au sol les places de parking. Enfin, avec la barrière, cela évitera que des véhicules non autorisés arrivent jusqu'au niveau du QSL pour livrer leurs marchandises.

➤ **La partie nuit du personnel**, en face du PCI, est un secteur qui restera en place avec le DAC. Donc il nous paraît normal que ce dernier soit toujours bien conservé. Pour ce faire, **FO Justice Bémao** réclame le changement du mobilier : les lits sont branlants et les lattes sont déjà cassées. Les matelas puent et méritent d'être changés. Par ailleurs, un effort doit être fait concernant l'aménagement : les climatiseurs méritent d'être nettoyés plus souvent et les télécommandes (clim et TV) devront être fixées au mur pour éviter toute perte.

➤ **FO Justice Bémao** a réitéré sa demande de **réfection des offices des quartiers d'hébergement**, en priorité celles du CD. Ce sujet avait déjà été évoqué avec le CE adjoint lors de son intérim et il y était favorable. La directrice confirme que ce projet verra le jour.

➤ **Les Ateliers !** Ou comment faire rentrer des millions de personnes dans un trou à rat et un piège à souris!! **Pas de caméras ! Pas de RIA ! Pas assez de personnels et un flux important de personnes détenues. Un gros problème de sécurité**. Il est vrai qu'à un moment, les OS ont demandé à occuper les personnes détenues afin de combattre l'oisiveté et la violence. Mais de là à nous mettre tout cela d'un coup, sans renfort en personnel et sans sécurisation des lieux, pas sérieux du tout. D'autant plus qu'avec la concession Alu, faudra être plus que vigilant et éviter la fabrication de pics. **Un appel d'offre a certes été lancé, mais on prendra où ce surveillant ?**



Encore sur l'effectif des équipes ? Pour **FO Justice Bémao** c'est **NON** ! Les équipes en ont assez de trinquer. La Directrice est consciente qu'enlever un agent posté pour le mettre aux ateliers serait un choix pas judicieux. Le problème reste donc inchangé. **Assez de déshabiller Pierre pour habiller Paul ! Nous voulons des effectifs en plus !**

➤ **La PEP est un poste sécuritaire mais elle est trop petite et exigüe.** Nous avons fait comprendre à la Directrice que **l'agent SAS** n'avait pas à sortir de la PEP pour aller contrôler les sacs de linge des familles des détenus. Cette tâche incombe aux agents du service Parloir, comme dans la majorité des établissements de l'Hexagone. Mais connaissant tous les déboires du Parloir il nous semble prématuré de leur renvoyer cette mission. Et c'est la raison pour laquelle nous revendiquons un Parloir autonome, avec un nombre d'agents conséquent pour assurer toutes leurs missions. La solution pour bientôt : **restreindre la remise de linge à la PEP** que pour les « arrivants » et les personnes sans permis de visite.

➤ **FO Justice Bémao** a tenu à dénoncer **la mauvaise prise en charge des agents hors de l'établissement.** Surtout les collègues en AT à la suite d'une agression. Ces agents sont en souffrance et personne de la hiérarchie ne se soucie de leur sort. Aucun appel pour prendre de leur nouvelle, de leur état mental. Ces derniers ne peuvent qu'avoir un sentiment d'abandon et ne pensent même pas à une éventuelle reprise. La Directrice reconnaît et déplore cet état de fait et préconise qu'à l'avenir, la DRH et son équipe feront un meilleur suivi de ces collègues en difficulté. **Et surtout ne les appelez pas pour leur demander leur date de reprise.**

➤ Concernant les administratifs, la situation reste stable. **La réorganisation des bureaux**, opérée par la direction, semble porter ses fruits. **Le dynamisme est au rendez-vous** malgré quelques dossiers qui restent à traiter.

Un changement doit être opéré au bureau Concours/Formation. L'agent en plus devrait rejoindre l'économat. La Directrice réfléchit pour mettre un futur agent (à 50% pour les concours) avec la responsable.

Nous apprenons que le **renouvellement de la carte achat**, si cher à l'économat, est toujours en cours et discussion avec la DSPOM. Ce « blocage temporaire » porte un coup dur à l'économat qui pouvait s'en servir immédiatement pour des achats d'urgence ou à moindre coût sans passer par les longs processus administratifs.

Lors des tableaux d'avancements, le personnel doit présenter un mémoire. Ce mémoire, la Directrice nous dit que c'est le service RH qui doit le préparer.

La Directrice va voir avec Madame GUEGAN si les arrêtés de décisions prises aux comités médicaux peuvent être mise à jour sur harmonie par les RH au niveau local car trop de temps pour les saisies des dossiers des personnels.

FO JUSTICE BEMAO RESTERA VIGILENT SUR L'AVANCEE DE TOUS CES DOSSIERS.

Le bureau local FO Justice Bémao

Baie-Mahault, le 05 mars 2024

