



SOS FANTÔME

Il a été remarqué depuis quelques temps sur notre structure, des divergences entre services, entraînant un climat délétère. Effectivement, même dans une structure de 43 personnels, on trouve encore le moyen de diviser en appuyant les requêtes de certains par le biais de note de service.

Il existerait, une **POLLUTION** interservices, paraît-il, juste parce que des collègues demandent des informations pour répondre à la population pénale.

Notre cher directeur a plus d'aisance à gérer les problèmes à distance, via les caméras, en s'appuyant avec des soi-disant notes administratives dont il est le seul à avoir le secret, ou en les créant, allant généralement en sa faveur. **Tellement facile de donner des leçons de morale à distance !**

N'oubliez pas ! Que les réels acteurs de la détention se sont bien les surveillants, présents sur la coursoive et qu'ils sont en capacité d'entendre une critique professionnelle.

Vous brillez par **votre absence sur le terrain**. La moindre des politesses serait déjà de venir saluer les agents ! Que dire lorsque le gradé appelle ce responsable de permanence lors de feux au quartier disciplinaire ou d'une extraction d'urgence et que celui-ci ne daigne même pas venir, ou également un samedi lors d'une bagarre ou deux surveillants sur quatre partent sur le centre hospitalier, celui-ci se présente une ou deux heures en restant planqué dans son bureau et préfère repartir de l'établissement alors même qu'ils ne sont pas rentrés.

Que dire des ELSP qui partent en mission sans information, la fleur au fusil, avec le mauvais horaire. Donnant un profond dégoût **d'amateurisme** alors qu'ils n'ont fait que suivre les instructions.

Une chose est sûre, c'est que nous avons appris à la M A, que la compétence des gens ne se résume pas à leur grade. Il est effectivement plus facile pour vous, de gérer les procédures disciplinaires pour les personnels pénitentiaires, afin de mieux diviser. Que dire lorsque la sécurité de l'établissement, du personnel a été mise en danger.

Vous êtes parvenus à annihiler tout dialogue avec le personnel, créant ainsi un climat délétère et une détérioration générale du climat en détention.

Heureusement, malgré votre absence, le personnel répond toujours présent

FO réitère Formez mieux vos agents plutôt que de les Salir, si vous estimez cela nécessaire.

FO demande le retour au travail des détenus pour tenter d'apaiser les tensions

FO demande de prendre des mesures fortes envers les fauteurs de troubles et vous recommande des transferts dans les plus brefs délais !

Adresse du Bureau local :

Mail :

Tel :

SLP **FO Justice** Charleville-Mézières

Le : 18/01/2023

