



## Déclaration Liminaire CSA FS du 04/12/2023 !

Madame la Présidente, Mesdames et Messieurs les membres du Comité Social d'Administration, en formation spécialisée, nous ne pouvions commencer cette instance sans exprimer toute notre gratitude envers tout le personnel du CP Marseille, qui exerce dans des conditions dramatiques, en prenant la plupart du temps leur service avec la boule au ventre !

Les agents du CP Marseille, aujourd'hui, sont fatigués, à bout de souffle, stressés, épuisés,.. !

Nous saluons également tous les établissements pénitentiaires et leur personnel, car nous sommes tous dans les mêmes situations de conditions de travail désastreuses !

Le manque cruel d'effectif fait défaut à tous les établissements !

Le CP Marseille, aujourd'hui avec un manque d'effectif de plus de 60 agents, est en grande difficulté !

Nos dirigeants, bien souvent, expliquent ceci par l'absentéisme !

L'ABSENTEÏSME, pour vous est le REMÈDE à tous les « MOTS » !

**Mais pas que !!**

Un management malveillant, sans reconnaissance envers ses personnels ni de considération est tout aussi destructeur !

**Que penser :**

- Lorsqu'une autorisation est accordée pour un PF à l'UHSI avec un chien (de défense) ?
- Lorsque la police n'est pas appelée pour une visiteuse qui filme l'agent lors de la remise d'un sac de linge ?

**Pour ces deux actions, quelles mesures ont été prises pour les décisionnaires ?**

- Lorsque la direction fait passer des agents en CDI pour couvrir la hiérarchie ?
- Lorsque les agents qui ont exprimé leur ras-le-bol le 23/11/23, se sont vus répondre par des 1/30e ?
  - Lorsque la direction fait confiance à certains membres de l'encadrement qui ont un chic tout particulier pour s'adresser à vous avec un « humour bienveillant », ou, qui ont tout simplement compris comment vous manipuler ?
- Lorsque l'encadrement qui reprochait hier un management à « l'affect », fait de même aujourd'hui ?
  - Lorsque certains membres de l'encadrement ne supportent pas de suivre des formations données par des surveillants pourtant qualifiés ? Par ego peut-être ?
- Lorsque vous mettez les agents en danger en accordant plusieurs sorties hôpital sans effectif ?
  - A quoi nous sert une Unité de Consultations et de Soins Ambulatoires ?
  - Lorsque vous cherchez à faire reprendre la base prévue ELSP par la DISP ?

Une remise en ordre, des moyens, ainsi que les personnels dans les bonnes cases, seraient plus appropriées !  
Le CPM sans base ELSP serait incompréhensible !

Les interrogations sont longues et non exhaustives ! Des incompréhensions perdurent !

**FO JUSTICE** exige que certaines missions soient adaptées, ainsi qu'une gestion des mouvements de détention soit en adéquation avec nos ressources actuelles !

Les personnels, depuis bien longtemps, n'ont plus de soutien, ni reconnaissance de leur hiérarchie !

**FO JUSTICE** soucieuse de l'intérêt de l'établissement et des personnels, vous demande un plan de formation continue sur les **fondamentaux des pratiques professionnelles** en faveur de tous les corps !  
Nous ne pouvons que constater, que dans ce domaine les besoins au CP MARSEILLE sont immenses !

De surcroît, et après les « années de plomb » que nous avons traversé, une profonde réflexion sur les pratiques managériales doit également être envisagée pour notre établissement, qui dans ce domaine doit repasser de l'ombre à la lumière !

Les représentants **FO JUSTICE** CPM ont été et resteront toujours présents aux côtés des personnels !

**Les Membres du CSA FS FORCE OUVRIÈRE CP MARSEILLE**

