



COMPTE RENDU CSA du 30 octobre

Le vendredi 30 octobre 2023 a eu lieu le CSA (Comité Social d'Administration).

Nous avons débuté ce CSA en revenant sur les demandes qui avaient été faites lors des dernières réunions. **Le directeur nous a fait un retour sur les points suivants :**

- ✓ **Les DECT** : de nouveaux DECT devraient être déployés sur l'ensemble de l'établissement début décembre. Malgré que nous ayons fait la demande à de multiples reprises, **votre bureau local FO Justice déplore le fait qu'aucune organisation syndicale en soit pourvu...**
- ✓ **La rénovation des cours de promenade** : vous n'êtes pas sans savoir que le bitume des différentes cours de promenade se dégrade à grande vitesse. Notre directeur nous a annoncé qu'une rénovation était prévue rapidement.
- ✓ **Les MOTOROLA** : 30 nouveaux MOTOROLA ainsi que 20 batteries neuves devraient être mis en place mi-novembre afin de remplacer le matériel défectueux.
- ✓ **Les espaces verts** : notre établissement a pu bénéficier d'un rafraîchissement puisqu'un appel à une société extérieure a été fait sans délai. Certainement pour rattraper le retard accumulé par le partenaire privé.
- ✓ **Les nuisibles (rats)** : Une nouvelle campagne de dératisation a été réalisée. Suite à cela, nous avons été assurés qu'une augmentation des passages de la société serait alors prévue pour pallier à cette problématique.
- ✓ **La guérite promenade QFE** : un film occultant devrait prochainement être posé sur la vitre intérieure de la guérite promenade située au quartier femme.



L'ordre du jour du CSA de ce vendredi était composé de ces différents points :

LES PFNA (POSTE FIXE NON ADMINISTRATIF)

Puisque le directeur avait décidé de suivre les recommandations MCI concernant les nuits pour les différentes brigades, **notre organisation syndicale avait alors proposé de maintenir les conditions actuelles pour les agents affectés aujourd'hui sur ces différents postes : c'est chose faite !**
Dorénavant, les nouveaux affectés ainsi que les volontaires feront 4 nuits par an.

SÉCURISATION DU SITE

Un point concernant la sécurisation du site, notamment sur l'avancée des travaux du glacis. D'après le directeur, la finalisation des travaux est imminente. Il nous faudra encore attendre quelques semaines pour en vérifier l'efficacité. Nous avons, une nouvelle fois, réclamé une date concernant l'installation du nouveau portail afin de sécuriser davantage le domaine, notamment la nuit. Malheureusement, aucune date précise n'est encore connue à ce jour. **Nous le réclamons depuis l'ouverture !** De toute évidence, nous allons devoir attendre encore quelques mois...



GROUPE DE TRAVAIL RELATIF AUX MOUVEMENTS DE LA DÉTENTION

Une réunion se tiendra le 8 novembre afin d'échanger sur les éventuelles pistes d'amélioration concernant la réorganisation des mouvements de la détention. **Ce jour-là, notre organisation sera présente et proposera la promenade unique pour harmoniser les différents déplacements.**



RÉOUVERTURE DU PÔLE PIPR

Notre collègue du PIPS est intervenu en tant qu'expert, à notre demande, afin de soulever les différents points et difficultés rencontrées, notamment le manque de personnel lors d'un départ en congés (ou autre). **L'agent absent sera remplacé au besoin par un agent de détention ou par un poste fixe présent.** En ce qui concerne les autres demandes, ces dernières sont restées sans réponses...



ARRIVÉE DE NOUVEAUX OFFICIERS/RÉAFFECTATION IERS SURVEILLANTS

Pour les officiers, la répartition des postes est prévue de cette manière :

- 2 officiers par bâtiment (MAH 1, MAH 2, MAH 3, QFE)
- 1 officier au QD
- 1 officier au QA
- 2 officiers aux ateliers
- 1 officier US/SPORT/PIPS-PIPR/PARLOIRS
- 1 officier GREFFE
- 1 officier BGD
- 2 officiers INFRA-SECU



En ce qui concerne les premiers surveillants, le directeur souhaite mettre en place un roulement entre les 3 premiers surveillants occupant actuellement le QD, le QA et l'infra sécurité au rythme de petite et grande semaine. **Bien évidemment, nous avons fait entendre notre désaccord quant à cette nouvelle cadence imposée à ces agents dont la vie de famille se verrait alors totalement bousculée.** Il aurait été préférable de garder ce personnel sur leur poste actuel, en surplus tout en ajoutant un poste de premier au quartier femme. Dans 6 mois, lorsque certains officiers partiront, il faudra alors les remplacer et former de nouveaux agents au lieu de maintenir les premiers surveillants qualifiés pour prendre la relève ?

CRÉATION D'UN CANAL VIDÉO INTERNE

Pour votre information, la création d'un canal vidéo interne à l'attention des personnes détenues sera prochainement créé afin de pouvoir distiller de l'information via leur poste de télévision. Ils pourront alors, par exemple, prendre connaissance des différents planning (sport ou activités).

FUSION ELSP/TRANSFERT

Le directeur a proposé une fusion entre les ELSP et l'agent transfert. Notre équipe locale de sécurité pénitentiaire récupère alors les missions de l'ancienne équipe transfert. **Nous l'avons mis en garde quant au fait que leurs missions ne feraient qu'augmenter alors que l'effectif, lui, resterait inchangé.**



VALIDATION ET MODALITÉ DE RETOUR DU QUESTIONNAIRE RELATIF AU SERVICE DES AGENTS

Ce questionnaire sera mis en place à partir de début décembre et sera disponible au niveau du bureau de l'OMAP. Nous avons réitéré notre demande pour que les questionnaires soient anonymes et cela a bien été accepté. Il faudra seulement signer un registre lors de la remise de ce questionnaire. **En fonction des résultats, nous réclamerons la réouverture d'un groupe de travail sur ce sujet.**





CRÉATION D'UN RÉFÉRENT INCENDIE

Un appel à candidature verra prochainement le jour pour désigner un référent incendie au sein de l'établissement. Ce poste est ouvert à tous, cependant, **si vous avez les prédispositions requises n'hésitez pas à postuler**. Le référent incendie sera détaché environ une journée par mois afin de mener à bien ses missions.

En ce qui concerne les questions diverses apportées par notre organisation syndicale, nous avons soulevé ces différents sujets :

L'entretien des gilets par lames, qualité des housses de protection

Nous avons constaté que nos casiers n'étaient pas conformes pour ranger convenablement vos gilets. En effet, en les mettant à la verticale, ils risquent de se dégrader plus rapidement. **Votre bureau local FO Justice a alors demandé à avoir des casiers horizontaux, comme cela est le cas à Liancourt, afin d'avoir une meilleure tenue sur le long terme.**

À ce sujet, nous vous invitons à vous rapprocher du service économat si votre équipement (gilets et housse) se détériore.



Les auxis maintenance

Nous avons pu observer, à plusieurs reprises, que certaines personnes détenues se baladaient seuls avec un coffret « nano » comportant divers embouts permettant de dévisser tout et n'importe quoi. N'est-ce pas un problème relatif à la sécurité ? Ces coffrets sont censés se trouver dans une caisse à outils fermée à clé...

Parfois même, ils se retrouvent sur certains secteurs sans ordre de missions. Allant même jusqu'à démonter, les charnières des cellules ! C'est inadmissible !

Le MESS

Un bon nombre d'agents disent ne pas avoir le choix concernant le menu lorsqu'ils prennent leur pause de 13h00. Il nous a été confié que le prestataire essaierait d'anticiper au mieux la quantité des repas à l'avenir.

Le droit syndical

Suite à de nombreux refus de journées de détachement syndical, il a été rappelé au directeur que le motif invoquant la nécessité de service ne pouvait pas toujours s'appliquer. Le refus doit être motivé dans un rapport circonstancié. À noter que le fait de prévenir suffisamment tôt l'établissement, dans les délais prescrit par les textes, permet à celui-ci de prendre les dispositions nécessaires à l'organisation du service et constitue de ce fait un élément favorable à l'acceptation de la demande.

Le bureau local FO Justice veillera à ce que les droits syndicaux soit respectés et assumera pleinement ses responsabilités si ces derniers ne sont pas honorés !

FO Justice CP BEAUVAIS
Le 02 novembre 2023

