



CSA FS du 29 septembre 2023

Ce vendredi 29 septembre 2023 a eu lieu le **CSA FS** (**C**omité **S**ocial d'**A**dministration, **F**ormation **S**pécialisée). Notre organisation syndicale en a également profité pour obtenir des réponses à vos diverses sollicitations...

À l'ordre du jour, notre direction nous propose ces différents points :

- **Présentation du DUERP** (*document unique d'évaluation des risques professionnels*)
- **Octobre Rose** : Une journée de sensibilisation contre le cancer du sein sera organisée et aura lieu le lundi 9 octobre au niveau du mess
- **Le registre de sécurité** : Il retrouvera sa place au rez-de-chaussée du bâtiment administratif.
- **Le projet « Tchao mégots »** : 2 bornes de collecte seront installées pour récupérer les mégots de cigarettes

En ce qui concerne les questions diverses apportées par notre organisation syndicale, nous avons soulevé ces différents points :

1. La problématique RH



Le directeur n'a pas été capable de nous communiquer les chiffres réels concernant cette problématique. Cela est certainement dû au fait qu'il n'apporte que peu d'importance à cette réunion. C'est clairement, une fois de plus, **un manque de considération envers son personnel.** **Il nous explique simplement qu'il n'a pas de solution...**



2. Notations des agents

Certaines notations ont une sérieuse tendance à décourager les agents encore présents sur l'établissement. Pour le directeur, c'est simple : « pour progresser, il faut soulever les points négatifs ». **Permettez-nous de vous dire que vous avez une drôle de manière d'encourager vos équipes !**



Nous vous incitons à vous documenter sur le management positif en commençant par le fait de mettre en avant le bien-être de vos agents (tous corps et grades confondus) en leur rappelant que le bon fonctionnement de l'établissement n'est possible uniquement grâce à leurs présences. **Serait-il une solution à la problématique RH évoquée en premier point ?**

3. Changement de service (12h)

Le 1^{er} juin 2023, nous avons réclamé et obtenu une consultation du personnel de surveillance sous forme de questionnaire anonyme pour connaître l'avis de chacun concernant une évolution du rythme de travail...

Le questionnaire devrait voir le jour... **avant la fin de l'année !!**

Une fois encore, quel manque de reconnaissance envers ses agents !

4. Renouvellement du mobilier

Lors du CSA du 09 juin 2023, nous avons demandé au directeur le renouvellement des fauteuils de bureau sur l'ensemble de l'établissement puisque certains sont aujourd'hui dans un état lamentable. Nous avons eu pour seule réponse (4 mois après) que leur utilisation avait été prévue pour 15 ans ! Notre directeur nous fait-il une mauvaise blague ?



5. Réouverture du pôle PIPR

Nous avons appris, non par notre direction, la réouverture prochaine du pôle PIPR. Nous avons alors demandé de pouvoir assister aux réunions de préparation... Ce fut un **non** catégorique !

« Je suis le directeur, c'est moi qui décide ! »



6. Problèmes MOTOROLA

Les MOTOROLA dysfonctionnent depuis maintenant plusieurs mois (batteries, géolocalisation des alarmes, etc.). D'après notre directeur, ils devraient être remplacés en 2024... **Devons-nous prier pour qu'il n'y ait pas d'incident d'ici là ?!**



7. Épidémie de conjonctivites aux cuisines

Voilà plusieurs mois maintenant que des collègues attrapent la conjonctivite en travaillant au poste surveillant cuisine. Le directeur nous informe qu'une société extérieure interviendra pour essayer de résoudre le problème.

8. Tapis de souris et repose-pieds

Nous avons, encore une fois, réclamé des tapis de souris pour les agents d'étages ainsi que des repose-pieds pour les personnels administratifs. D'après notre directeur il n'y a pas d'obligation d'en fournir... **Est-ce pour cela que ce dernier n'a pas jugé bon de répondre à notre mail lorsque nous les avons demandés ?**

9. Nouvelle préconisation de la MCI ?

Notre directeur a décidé d'appliquer une nouvelle préconisation de la MCI qui consiste à ce que les premiers surveillants contre-verrouillent les PIC de l'ensemble de l'établissement. Ce qui empêcherait notamment la sortie de l'agent en poste. **Oui, même pour aller fumer !**

Mais ne vous inquiétez pas, il nous explique que cela est pour votre sécurité, notamment lors d'une potentielle prise d'otages... *ou pour empêcher le trafic*. Ce dernier aurait-il perdu toute confiance en son personnel ?



10. Partenaire privé

Nous avons fait remarquer à notre directeur la dégradation de l'entretien de l'établissement : Grooms de portes souvent défectueux, portes électriques fréquemment en défaut, mauvais entretien des espaces verts (notamment dans les zones sensibles, comme au QI/QD). Nous avons également fait part de l'effondrement du bitume dans les différentes cours de promenades, la prolifération des mouches aux miradors, le retour de l'invasion des rats ainsi que l'effondrement du sol des miradors.

Des mesures doivent être prises afin de résoudre ces problèmes au plus vite !

Votre prédécesseur devait se montrer plus ferme envers ce prestataire...



CONCLUSION

Notre organisation ne doute pas de l'importance des points soumis à l'ordre du jour, seulement, nous pensons que d'autres sujets auraient mérité leur place. Cela en dit long sur l'importance que l'on veut bien nous accorder... Nous avons eu le droit à un CSA FS peu productif car ce dernier n'avait pas été préparé par notre directeur. **Nous avons bien compris que la réunion a lieu par obligation et que les résultats lui importent peu.** Sachez tout de même que notre organisation syndicale n'est pas présente pour faire de la figuration !

Notre directeur contribue à l'absentéisme par son manque de considération et sa gestion tyrannique de l'établissement mais, lui, ne voit pas les problèmes.

Il serait peut-être temps de cesser cette politique de l'autruche et voir les difficultés en face !



**BEAUVAIS EST UNE VRAIE POUDRIÈRE,
ATTENTION À NE PAS ALLUMER LA MÈCHE !**

