



Syndicat Local Pénitentiaire **FO Justice** EPM MEYZIEU

## QUAND LE COPINAGE FAIT DES RAVAGES

**A l'EPM, vous ne craignez rien si vous faites partie d'un certain syndicat, tout est permis... avec l'approbation de notre direction.**

Plus vous faites des choses interdites plus on vous récompensera. La dernière en date un agent qui faute et à qui on propose un poste de premier surveillant faisant fonction.

C'est quoi la prochaine étape ? Agresser un collègue et finir directeur adjoint ?

Effectivement ; in fine les sanctions disciplinaires sont réservés aussi à certains.

Corollairement, s'ajoute le même dispositif élaboré par le service des agents **sollicitant toujours son groupe favoris pour les rappels de choix ainsi que les extractions à forte valeur ajoutée.**

Et par la magie du tipp-ex, un agent prévu de journée sur la feuille de service passe soudainement de nuit tour 4 laissant son bâtiment d'affectation non couvert pour l'occasion.

Face à ses magouilles de plus en plus visibles sur le service et suite à la plainte de plusieurs agents, vous faites mines d'appeler certains agents de dernière minute pour pouvoir vous justifier d'une équité inexistante. Cessez votre cinéma car vous n'êtes pas crédible !

La fin justifiant les moyens engagés

Ils vont bien se débrouiller...

Rappelons que la fonction publique est basée sur un principe d'égalité :

C'est un principe à valeur constitutionnelle. L'article 6 de la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen dispose que « *La loi doit être la même pour tous* ». Et Les personnes dans la même situation doivent être traitées de la même manière.

**Le choix de recrutement et appel d'offre doit être fondé sur la valeur et la méritocratie non pas sur des ressentiments personnelles. Madame la directrice, vous devez le savoir !**

**Nous n'avions pas eu peur de faire passer le message avec l'ancien directeur, nous allons recommencer si cela est nécessaire.**

- **FO** réitère sa demande à ce que tous les collègues soient traités de manière équitable dans le cadre des appels d'offre, des rappels de service, des conditions de travail, et de l'évolution de carrière.
- **FO** demande la cessation du favoritisme, du **népotisme**, du **copinage**... phénomènes qui **minent la communication, la productivité et le moral des équipes** et prouvent l'**incapacité de la hiérarchie à accomplir sa mission** de façon saine et sereine.

SL **FO Justice** Établissement Pénitentiaire pour Mineurs du Rhône  
Le 29 August 2023

