



COMPTE RENDU DU CSA

Du 25 juillet 2023

Chers collègues,

Nous tenons à vous informer des discussions tenues lors du CSA récent. L'objectif principal était de trouver une solution concernant la grille de relève et la fermeture de l'aile A1.

Comme vous le savez, **FO Justice Longuenesse** vous a envoyé un sondage par e-mail pour recueillir vos opinions sur les décisions à prendre concernant la grille de relève. Pour nous, il est essentiel de prendre en compte vos avis, **et nous nous engageons à défendre vos intérêts en assurant que le vote des agents soit respecté.**



Nous sommes convaincus que les agents doivent être informés de toutes les décisions prises et des demandes formulées. C'est pourquoi nous avons demandé à la directrice de communiquer avec vous par e-mail. Notre présence (contrairement à d'autres) lors du dernier CSA du 10 juillet 2023 démontre notre engagement envers vous et votre bien-être.

Lors de cette réunion, nous avons proposé notre grille de relève qui a été largement approuvée par la majorité des agents. Nous avons insisté sur l'importance de maintenir le polyvalent et le dispo dans notre grille pour éviter de travailler en mode dégradé. Le manque d'effectifs et de recrutement ne doit pas impacter la vie familiale des surveillants de Longuenesse.

Nous nous engageons à veiller au respect de cette grille et à régler rapidement tout problème ou anomalie signalé par le personnel.

VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS POUR VOUS FAIRE ENTENDRE !



Nous avons également abordé la question des heures supplémentaires au trimestre. **Il est important de souligner qu'elles ne sont pas obligatoires au-delà des 108 heures et que seuls les agents volontaires pourront les dépasser.**

FO Justice a également soulevé le problème des nuits pour les agents en poste protégé, sauf pour ceux ayant été agressés, qui n'ont rien demandé à personne.

Au sujet des extractions médicales, il est important que ce ne soit pas toujours les mêmes agents qui partent (sauf pour les volontaires). Et nous avons aussi rappelé qu'un agent ne devait pas exécuter 24h de service dû à une extraction. **Madame la directrice est favorable à mettre en place un système de rotation**

Nous avons demandé à la directrice de revoir tous les mouvements, et un groupe de travail sera mis en place dès le mois de septembre.



Concernant la fermeture de l'aile A1, la directrice a évoqué le problème du manque de place sur notre CP, tant pour le passage des détenus en MA/CD que pour les détenus du module respect qui ne peuvent être enfermés **faute de moyens**. Nous avons souligné que l'aile A1 est un bâtiment « difficile » pour les surveillants de l'unité, confrontés à des groupes de détenus irrespectueux et demandeurs.

En cas d'absences, l'agent du A1 se retrouverait seul pour gérer quatre ailes fermées, sans autres solutions envisageables. Nous avons demandé à la directrice de trouver une autre solution pour sanctionner les détenus et disposer de places en régime fermé. Nous sommes ouverts à la discussion, mais nous réfléchissons **ENSEMBLE** pour éviter tout danger potentiel et ne pas nous imposer de manière unilatérale.

Lors de notre intervention, nous avons également fait part des difficultés, de la fatigue et du ras-le-bol ressentis par les collègues. **FO Justice** ne se contente pas de s'exprimer sans agir, mais intervient de manière réfléchie. La sécurité et l'équité pour les agents sont nos priorités, et nous nous efforçons de les appliquer concrètement.

FO Justice est toujours à votre écoute et remercie le personnel de Longuenesse pour son travail fourni, surtout en cette période difficile.



LES ABSENTS ONT TOUJOURS TORT !

Surtout quand on profite des moyens syndicaux à des fins personnelles !

Syndicat Majoritaire de l'Administration Pénitentiaire

FO Résister ! FO Rien Lâcher !!!

