



FABLE DU TRAVAILLEUR AIXOIS

Pauvre travailleur aixois, toute la misère sur toi s'abat
En silence, sans te plaindre, tu t'épuiseras
Si tu oses solliciter la foudre te frappera
Sans considération ni respect tu travailleras
Avec mépris, ta direction te traitera
Dans un autre temps, la joie et le rire se répandaient
Malgré les difficultés, ton cœur était gai.
Aujourd'hui, seuls restent le désespoir et le malheur
Travailleur aixois ne te laisse pas faire, tu as droit au respect et aux honneurs !

Le constat est le MÊME pour l'ensemble des personnels :

**Surveillants, gradés, officiers, techniques, CPIP et administratifs
TOUS MALTRAITES !**

Les risques psychosociaux sont aggravés par un management **VIOLENT, INJUSTE et BRUTAL !**

Après le premier acte des chaises musicales de l'encadrement, la direction s'attaque sauvagement aux Personnels **Administratifs**.

Il ne suffit plus à notre direction de conduire l'encadrement administratif au burn-out !
En sous-effectif cruel, nos PA tentent de maintenir à flot leurs services.

Ils sont la nouvelle cible des techniques odieuses de management qui ont cours sur Aix :

Surcharges de travail, promesses de postes non tenues, enjoins de prendre la porte quand ils n'acceptent pas le traitement qu'on leur impose...

La casse du personnel semble faire partie des objectifs de l'établissement !

Les engagements lorsqu'ils sont pris DOIVENT être tenus !

Les personnels NE SONT PAS DES PIONS sur l'échiquier de la stratégie d'établissement !

Le **SLP FO Justice** exige que les engagements pris soient respectés particulièrement en matière d'**attribution des postes**.

Le **SLP FO Justice** dénonce les **techniques de management dévastatrices** qui sont appliquées sur l'établissement.

Le **SLP FO Justice** exige la mise en place d'un **management participatif**.

Imane PAU Aude BOURON
Le 12/07/2023

