



SURCHAUFFE GENERALE

La température grimpe en détention, les agents souffrent de la chaleur et poursuivent leurs missions dans un climat de violence croissant.

**Les bagarres en cour de promenade se multiplient,
l'escalade de la violence se poursuit.**

Les conditions de travail sont plus que difficiles, la chaleur accable les agents sans qu'aucune consigne ne leur soit donnée pour s'adapter aux températures. Les agents en sous-effectif permanent doivent faire face à une population pénale de plus en plus violente. Les conditions de travail se dégradent de jour en jour.

**L'installation des fontaines à eau n'est pas
suffisant, les agents doivent avoir accès à un lieu
climatisé au cours de leur faction de travail!**

L'organisation de la journée de travail doit permettre à chacun de bénéficier de créneaux de pause fraîcheur régulier dans des locaux climatisés. Pour parvenir à cet objectif les plannings doivent bien évidemment permettre l'effectif suffisant pour rendre effectives les « pauses fraîcheur ».

Les taux de couverture de poste par catégorie de personnel sont **CATASTROPHIQUES** et ne permettent pas de mener à bien les missions. Le personnel est mis en danger par un management nocif et un manque de respect permanent

Catégorie de personnel	Taux de couverture (référence théorique)	Taux couverture effectif	Taux couverture quotidien des postes en juin	Taux de couverture moyen quotidien des postes en juillet (1 ^{er} au 10 juillet)
Surveillants	87%		86%	80%
1 ^{er} surveillants	107%		124%	108%
Officier	78%		55%	50%
Adjoint administratifs	70%		Données non communiquées	Données non communiquées

Le **SLP FO Justice** réitère la demande de mise en place de climatisation pour l'ensemble des bureaux des personnels.

Le **SLP FO Justice** exige que des mesures immédiates soient prises pour assurer la santé et la sécurité des personnels pénitentiaires.

Le **SLP FO Justice** exige une révision de la politique de management de l'établissement, facteur aggravant des risques psycho-sociaux.

Imane PAU Aude BOURON
Le 10/07/2023

