



DECLARATION

LIMINAIRE

CSA du 7 JUIN 2023

Monsieur le président,

Mesdames, messieurs les membres du CSA

FO justice salon ne peut débiter cette nouvelle instance sans avoir une forte pensée pour notre collègue **Claude** qui a été lourdement agressé récemment.

Concernant les sujets à l'ordre du jour, notamment de faire un point d'étape du plan local contre les violences : **FO justice** se doit de dénoncer une des VIOLENCES faites à l'encontre des personnels :

Lorsqu'un agent est agressé par un détenu qui ne respecte pas le règlement interne car il voulait se balader dans les étages, quelle est la réponse, le message envoyé à la population pénale lorsque l' « agresseur » est affecté dans un étage dit de confiance avec un classement d'auxiliaire où il peut vaquer dans les différentes ailes de son bâtiment?

Dans un autre registre, notre direction locale ne cesse de s'exprimer avec de grandes paroles sur la thématique du Qualité de Vie au Travail (QVT) pour **FO Salon** les calculs ne sont pas bons !!

Pour information : le QVT est un ensemble de processus participant à l'amélioration des conditions de travail où chacun trouve sa place: un enjeu en terme de santé au travail, de lutte contre les risques psycho-sociaux L'épanouissement des agents: il est donc nécessaire d'écarter tout impact pathogène !!

Concernant l'état des lieux sur les conditions de travail des personnels **FO Justice Salon** constate que les actes sont loin d'être au rendez-vous :

Pourquoi alors que de nombreux détenus sont clairement identifiés pour intégrer la cellule B412 CPROU **n'est jamais utilisée**, est-ce une volonté pour vos statistiques au détriment de vos agents ? **Ce n'est pas QVT !!**

Pourquoi toutes les parties littérales des notations des surveillant(e)s ne sont ni plus ni moins que des copiées/collées sans réelle réflexion sur l'individualité ? **Ce n'est pas QVT !!**

Pourquoi une note de service sur les crédits réductions de travail (RCT) toute juste revue a fait son apparition pour décrédibiliser la confiance auprès des agents ? **Ce n'est pas QVT !!**

Comment définissez-vous les horaires variables ?

La charte des officiers toujours non actée depuis 2 ans après la mise en place du plan de requalification ? **Ce n'est pas très QVT !!**

Auxquelles s'ajoutent ***au quotidien un manque systématique de moyens humains***, aucun poste ouvert en CAP, des rappels incessants et coutumiers, des formations institutionnelles obligatoires sur nos repos, des dysfonctionnements matériels et informatiques, les charges de travail de chacun qui ne cessent de s'accroître débouchant sur une source de pénibilité importante dans le quotidien des personnels de tous corps et services confondus... **Ce n'est pas QVT !!**

Le tout sous fond d'un manque de reconnaissance qui approfondit l'ambiance délétère.

Concrètement, les derniers mois vécus ne sont pas sans conséquence sur la santé physique et psychologique de l'ensemble des personnels. L'avenir assombri ne se dirige pas vers l'amélioration où les séquelles ne vont pas s'effacer.

Si nous n'apercevons pas rapidement une lueur d'espoir, les personnels salonnais fragilisés seront en grand danger !!!

Pour rappel : l'administration se doit l'obligation de sécurité envers ses fonctionnaires et donc de protéger leur santé (article 11 et 27 du code de déontologie du service public pénitentiaire)

Pour FO justice salon, le dévouement des personnels salonnais n'est plus à démontrer, ils savent être compréhensifs, faire preuve de solidarité, souffrir ensemble... mais il est temps que nos décideurs fassent preuve de bienveillance et de protection envers eux.

Les élus CSA **FO justice** du CD Salon