



CSA du 09 juin 2023



Aujourd'hui a eu lieu le **CSA** (**C**omité **S**ocial d'**A**dministration) pour valider les demandes concernant les **ACT** (**A**méliorations des **C**onditions de **T**ravail). Notre organisation syndicale en a profité pour obtenir des réponses à vos diverses sollicitations.

En ce qui concerne les ACT, il a été acté l'achat des articles suivants :

Ventilateur	Raquettes et balles de tennis de table
Cafetière à grains	Jeu de fléchettes
Verres	Assiettes
Couverts	Bassine pliable
Tasses	Torchons
Égouttoir	Étagère murale
Paires d'haltères / Pupitre à biceps	Crochets porte-sac
Radio	Agrafeuse électrique
Miroirs	Balles Anti-stress
Jeux (cartes, échec, poker)	Casier 6 portes
Bouilloire	Tassimo
Senseo	Mini-four
Frigidaires	Plaque à induction
Horloges	Batterie de cuisine
Climatiseurs	Lampe luminothérapie
Cafetière thermos	Chaises (salle de repos)
Support d'écran	Tapis de yoga
Films occultants	Purificateurs d'air
Micro-ondes	Support mural pour télévision

Pour information :

Les 2 scanners demandés seront financés par l'établissement.

Pour tout ce qui concerne les repose-pieds ou les tapis de souris ergonomique, il faudra passer votre commande auprès de l'assistante de prévention.



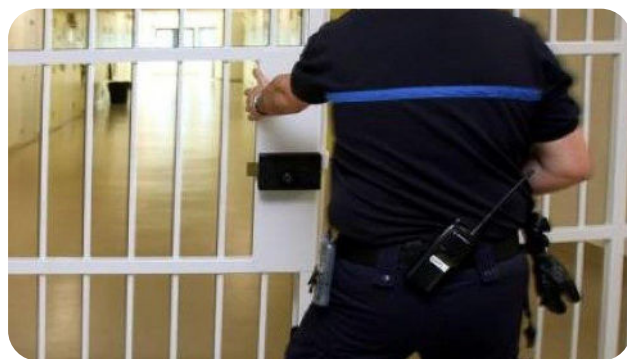
En ce qui concerne les questions diverses, nous avons soulevé ces différents points :

1. Les changements de postes systématiquement refusés

Le directeur nous a clairement fait comprendre qu'il ne s'agissait pas d'un service « à la carte » ... Après en avoir longuement débattu avec lui, il s'accorde un temps de réflexion pour envisager le fait d'autoriser un changement de manière exceptionnelle (pour raison médicale, par exemple).

2. Les pinces « motorola »

Bonne nouvelle, notre direction nous a enfin entendu : ces dernières ont été commandées à la suite de nos nombreuses sollicitations lors de nos précédentes réunions. Pour nous, il était inconcevable de faire l'impasse sur le côté sécuritaire !



3. Dotation de sacs de couchages / dragonnes

Pour ce point, le budget actuel de l'établissement ne permet pas de pouvoir les budgétiser pour cette année. Nous n'hésiterons pas à réitérer notre demande pour le budget 2024, soyez-en sûr !

4. Renouvellement des matelas

Lors du dernier CSA, il était convenu que les matelas des chambres de veille devaient être renouvelés. S'ils ne passent pas sur le budget des ACT collectif, ils pourraient passer sur un budget DI (d'après notre directeur). Dans ce cas, l'ensemble des matelas (chambres de veille, MESS, QSL, QFE) pourraient également entrer sur ce même budget. **Nous veillerons à ce qu'ils soient changés, peu importe la manière de les financer.**

5. Sacs transparents pour tous !



Tout est dans le titre : nous avons exigé à ce que tous les intervenants, peu importe le secteur d'activité, soient amenés à respecter les mêmes règles que le personnel pénitentiaire, tout corps et grade confondus. On nous a affirmé que le problème serait réglé dans les semaines à venir.

Par ailleurs, nous avons bien fait remarquer à notre direction que ces chanceux auront eu un laps de temps pour se retourner contrairement au personnel qui s'est vu transvider leurs affaires dans des sacs poubelles transparents...



6. Note de service concernant les matelas personnels des personnes détenues

Le directeur se défend sur ce sujet en nous expliquant qu'un détenu aurait effectué un recours et aurait obtenu gain de cause. Il serait alors dans l'obligation de l'appliquer sur notre établissement. Nous avons donc réclamé une réécriture de la note afin d'y ajouter plus de précisions pour anticiper d'éventuelles problématiques, notamment liées à la gestion. Nous avons également demandé qu'elle soit diffusée, cette fois-ci, à **l'ensemble du personnel.**

7. ELSP

Nous avons réclamé, une nouvelle fois, des moyens de riposte intermédiaires (lanceurs de balles de défense et grenades de désencerclement) pour que notre équipe locale puisse faire face aux tirs de mortiers mais d'après notre directeur, cela ne fait pas partie de la doctrine... Sachez que de notre côté, nous nous renseignerons sur la véracité de ses propos. Par ailleurs, une formation effectuée par les ERIS leur sera dispensée.

Notez aussi que les **PIE** (pistolet à **impulsion électrique**) et les caméras piétons arriveront bientôt...



8. Renouvellement des fauteuils de bureau

Il a été rappelé à notre direction que les fauteuils étaient les mêmes depuis l'ouverture. Certains sont d'ailleurs dans un état lamentable. Nous avons réclamé à ce qu'une campagne de renouvellement soit entreprise. Pour se faire, le directeur va vérifier le contrat et se rapprochera, si nécessaire, du partenaire privé.

9. Planning des agents PFNA

Le directeur a, de nouveau, réitéré sa volonté de ne pas vouloir imposer le changement de régime pour les brigades. Il nous a donc chargé de lui faire parvenir, avant la fin du mois de juin, différentes propositions en respectant la réglementation en vigueur. Nous tâcherons de trouver une alternative à ce sujet.

Affaire à suivre...

FO Justice CP BEAUVAIS

Le 09 juin 2023

