



CAMPAGNE DE MOBILITÉ

UNE SITUATION CRITIQUE !!!

Les résultats de la campagne de mobilité des surveillants et brigadiers ont révélé une situation **INÉDITE** et **ALARMANTE** dans les établissements de la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Marseille. Voici quelques exemples inquiétants :

▶ MA GRASSE	- 11 agents	s'ajoutant aux 25 postes vacants	Taux de couverture : 78,7%
▶ CP MARSEILLE	- 5 agents	s'ajoutant aux 51 postes vacants	Taux de couverture : 87,9%
▶ CP AIX-LUYNES	- 7 agents	s'ajoutant aux 63 postes vacants	Taux de couverture : 85,6%
▶ MA NICE	- 2 agents	s'ajoutant aux 19 postes vacants	Taux de couverture : 87,9%

La situation est critique sur la DISP de Marseille (hors Pôle de Rattachement des Extractions Judiciaires – PREJ / Équipe Régionale d'Intervention et de Sécurité - ERIS) où 8 des 16 établissements atteignent un taux de couverture **INFÉRIEUR à 90%**. La campagne de mobilité ne nous a permis de gagner que 13 agents, il en manque toujours **323**.

DANS DE TELLES CONDITIONS, COMMENT PEUT-ON FAIRE FONCTIONNER NOS ÉTABLISSEMENTS CORRECTEMENT ?!

L'arrivée des 22 stagiaires de l'ENAP ne sera pas suffisante pour améliorer significativement la situation déjà désastreuse. **L'avenir de nos détentions est sombre, incertain et potentiellement dangereux.**

Les postes ouverts lors de cette campagne de mobilité ont été principalement destinés à l'ouverture de la Structure d'Accompagnement vers la Sortie (SAS) du centre pénitentiaire (CP) d'Avignon-Le Pontet et à la mise en place des Équipes Locales de Sécurité Pénitentiaire (ELSP). Pendant ce temps, les postes découverts dans les détentions se multiplient, la sécurité des établissements se dégrade, la prise en charge des détenus est compromise, et les agents sont contraints d'accumuler des heures supplémentaires, au détriment de leur santé et de leur vie de famille.

L'heure est à l'action ! Voici les mesures fortes à prendre sans tarder :

- ➔ **Les Chefs d'établissement doivent cesser de multiplier les activités inutiles en détention.**
- ➔ **Le corps médical doit être invité à limiter les extractions vers les hôpitaux aux seules urgences.**
- ➔ **La DISP de Marseille doit insister auprès des magistrats pour réduire les extractions judiciaires, en privilégiant la vidéoconférence.**
- ➔ **La DISP doit accepter que le taux des d'impossibilités de faire (IDF) augmente par manque de personnel, plutôt que de mettre en danger les équipages des extractions judiciaires.**

Il est grand temps que nos dirigeants prennent conscience de la situation critique à laquelle sont confrontés les quelques agents restants qui sont à bout de souffle. Il vaudrait mieux les ménager et les valoriser afin de ne pas les perdre, les démotiver ou les décourager !!! **En période de tensions, il est crucial d'accorder une reconnaissance FORTE aux personnels !!!**

POUR FO JUSTICE PACA-CORSE, IL EST URGENT QUE LA RÉFORME ANNONCÉE PAR LE MINISTRE SE CONCRÉTISE !

Nous perdons des agents à un rythme effarant ! D'ici la fin de l'année, les promotions, les concours, les départs à la retraite et les démissions continueront... **Il est temps de prendre les choses en main !** La concrétisation de la réforme permettra de différer les départs en retraite, favoriserait le retour des agents détachés dans d'autres administrations et limiterait la fuite des effectifs.

Ne nous voilons pas la face, les effets de cette réforme, aussi historique soit-elle, ne se feront pas sentir immédiatement. Cependant, dans la situation actuelle, il est plus que jamais crucial de donner un espoir aux personnels. Il doivent savoir que dès l'année prochaine, leur pouvoir d'achat augmentera, que leur profession sera enfin reconnue et valorisée, et que tout sera mis en œuvre pour leur fournir les moyens humains nécessaires pour faire face aux défis.

Pour **FO Justice PACA-Corse**, il est grand temps que les annonces faites le 21 février à l'ENAP se concrétisent enfin pour que les agents obtiennent la reconnaissance qu'ils méritent légitimement.

Pour **FO Justice PACA-Corse**, l'été qui se profile s'annonce extrêmement difficile pour les personnels. Il est **URGENT** d'envoyer un message **FORT** et **CONCRET** quant à l'amélioration rapide de leur avenir personnel et professionnel.

Pour l'**UISP FO Justice PACA-Corse**
le, 21/06/23

