



Le syndrome de Calimero



« C'est vraiment trop injuste ! »

L'HEURE DU BILAN A SONNÉ



Monsieur le Directeur,
Mesdames les Directrices,

Et oui pour vous toutes et tous, l'heure du bilan a sonné.

Quel bilan, un triste bilan pour le personnel, mais un bon bilan pour vous et votre équipe, votre garde rapprochée...

Oui super bilan pour vous, faire plus avec moins et vos Indemnités de Fonction et d'Objectif seront encore plus élevé en fin d'année.

Dixit vos paroles lors d'une réunion de synthèse : « je n'attends rien de personne, j'attends juste ma paye en fin du mois ».

Il y a aussi cette parole d'un membre de votre staff : « les agents du Port sont des paresseux, des deux de tensions ».

Vous avez attendu plus d'un an avant de rencontrer le personnel lors des réunions de synthèse.

Tel un pompier pyromane vous avez essayé d'éteindre les flammes alors que les braises ardentes sont sous vos pieds.

Il y a aussi cette proposition lors du dernier CSA sur les ACT : une cérémonie solennelle pour la remise des écussons, certains ont validé cette proposition demandant même que cela se déroule sur la cour d'honneur devant le drapeau.

Trois coupes de champagne, deux petits fours, un écusson, et puis s'en va, les agents seront contents.

Vous essayez de dégonfler le soufflet au fromage mais le boudin Peï lé encore CHAUD...

QUID des ouvertures de postes en CAP des surveillants et Premiers Surveillants ? Ce n'est pas moi c'est la MOM.

Les officiers vous remercie, Grâce à vous ils font des nuits maintenant

QUID de la création d'une ELSP avec apport en personnel ? Ce n'est pas moi c'est la MOM, et pourtant sur la prochaine CAP de surveillants des créations de postes fléchés ELSP apparaissent.

QUID du remplacement du personnel transféré à la DT ? Ce n'est pas moi c'est la MOM.

QUID de la nomination sur place des personnels administratifs ayant été reçu au dernier concours de SA ? Ce n'est pas moi c'est la MOM, et pourtant il y a trois postes ouverts lors de la prochaine CAP des SA du 1^{er} Mars 2023, dont un seul pourvu initialement par une personne extérieure à la DAP et le troisième poste **TOUJOURS VACANT !**

QUID du vestiaire pour le personnel féminin ? Ce n'est pas moi, c'est la MOM.

Ce n'est jamais vous, c'est toujours les autres et pendant ce temps, il pleut des AB1 et AB2 sur le CD du Port, et vous mettez en avant le statut spécial.

SOUFFREZ-VOUS Monsieur du syndrome de CALIMÉRO ?

FO EXIGE le retrait immédiat de tous les AB1 et AB2 depuis le début de l'année.

FO EXIGE le respect des Repos Hebdomadaires. Les personnels ont aussi une vie de famille.

Monsieur le Directeur, le CD du Port n'est pas un laboratoire à ciel ouvert ou le personnel est considéré comme des cobayes, le CD du Port n'a pas pour vocation d'accueillir des bébés cheffes qui apprennent le boulot.

Monsieur le Directeur, Mesdames les Directrices, préparez vos lances à incendies car bientôt les flammes illumineront le CD du Port.