



DÉCLARATION LIMINAIRE

CSA Régional du mercredi 10 mai 2023

Monsieur le Président,

Mesdames, Messieurs les Membres du Comité Social d'Administration (CSA) Interrégional,

Aujourd'hui, nous sommes réunis pour le premier Comité Social d'Administration Interrégional de la Direction Interrégional des Services Pénitentiaires (DISP) de Marseille depuis les élections professionnelles qui se sont tenues il y a quatre mois.

Elles ont placés **FO Justice** en première position, démontrant ainsi la confiance accordée à notre organisation et au travail de nos secrétaires locaux.

Malheureusement, depuis lors, les établissements de la DISP de Marseille ont été le théâtre d'un nombre considérable d'incidents en lien direct avec la **SURPOPULATION CARCÉRALE** et le **MANQUE DE PERSONNEL**.

Cette situation s'aggrave de jour en jour, les taux de couverture sont en train de chuter, déjà 6 établissements sont sous les 90% !!!

Pour répondre aux commandes de la direction de l'administration pénitentiaire (DAP) et de la DISP, plusieurs groupes de travail (GDT) sur l'absentéisme ont eu lieu et des remèdes ayant prouvé leur inefficacité dans le passé refont surface. Le manque en personnel va continuer à s'accroître, usant la santé physique et mentale des agents.

Nous craignons, pour nos collègues...

c'est un énième été à venir qui s'annonce plus infernal qu'en 2022.

Dans ce contexte de crise, **FO Justice PACA-Corse**, encourage la DISP à repenser sa politique en matière de ressources humaines (RH), de formation et de management. La DISP doit aider et encourager les agents et leur fournir des outils leur permettant de faire face à leurs difficultés :

- ➔ **les rappels sur les repos hebdomadaires (RH) qui épuisent et altèrent le travail des agents ;**
- ➔ **des méthodes managériales dévalorisante, parfois infantilisantes qui démotivent et désintéressent les agents de leur travail ;**
- ➔ **des « régularisations comptables » utilisées arbitrairement comme des pseudos sanctions ;**
- ➔ **de nombreux cas d'inéquités qui désolidarisent les agents de notre administration.**

FO Justice PACA-Corse s'est engagé à lutter contre ces problèmes et à soutenir le personnel, en proposant des solutions concrètes :

- ➔ **diminuer les mouvements dans les détentions surpeuplées, afin de diminuer le nombre incidents ;**
- ➔ **la valorisation de l'agent ;**
- ➔ **l'amélioration des conditions de travail des agents ;**
- ➔ **l'amélioration des relations entre les différents niveaux hiérarchiques.**

C'est la responsabilité de **FO Justice PACA-Corse** de rappeler que la crise actuelle nous offre l'occasion de mettre en place un système adapté aux agents afin de leur permettre de réaliser leurs missions sereinement. Notre devoir est de veiller à ce que les droits et les conditions de travail des agents soient respectés.

Il est temps de changer les choses, d'innover pour soutenir les agents et évoluer dans leurs pratiques professionnelles.

