



CP VENDIN-LE-VIEIL

COMPTE RENDU CSA

FORMATION SPÉCIALISÉE 18 AVRIL 2023

Ce mardi 18 avril se tenait le premier CSA formation spécialisée, instance qui remplace l'ancien CHSCT.

EXAMEN REGISTRE SST:



La principale remarque de ce registre examinée est une fois de plus **le problème des fuites d'eau dans certains endroits précis de l'établissement lors de fortes pluies**. Le directeur est revenu sur les causes techniques, et le conflit juridique avec SODEXO qui pendant de nombreuses années n'a pas réalisé de travaux. Ceux-ci ont pour finir eu lieu récemment, et devraient mettre fin à ces fuites récurrentes. Nous resterons vigilants, et n'hésiterons pas à relancer à nouveau si besoin.

TRAVAUX EN COURS ET ENVISAGES:

A la suite de l'incident sur le toit du 03 novembre 2022, du concertina avait été installé sur l'ensemble des accès de chaque terrain de sport. D'autres travaux vont suivre: il s'agit de créer une zone totalement inaccessible aux détenus qui voudraient aller sur le toit que ce soit depuis les promenades, le terrain de sport, ou même les ateliers (une nappe de grillage sera installé). **Le marché est en cours de rédaction. Le financement est acté.** Les travaux auront lieu cette année, mais le début et la durée ne sont pas encore connus. La mise en place entraînera des désagréments (fermeture de certaines zones pendant un temps à déterminer) que nous serons amenés à examiner le moment venu.



QDI:



Du concertina va être installée sur l'ensemble des cours de promenade.

CELLULE CPROU:

il y a obligation de la mettre en conformité et créer une douche à l'intérieur, ou peut-être en aménager une nouvelle pour être aux normes.

FILINS ANTI-HÉLICOPTÈRES:

Un conflit juridique a traîné longtemps avec la société Bouygues. Nous sommes en attente de la remise en état de ces filins qui avaient été montés à l'envers. **Il y a déjà a eu 8 filins cassés.** Procéder à cette remise en état sera très complexe compte tenu de la configuration des lieux (montant estimé entre 750000 et un million d'euros, payés par le prestataire).



PROJET SÉCURITAIRE:



Vers 2025, un projet de très grande envergure qui nécessitera plus d'un an de travaux, et pris en charge par la DAP verra le jour. Ce projet qui nous fera « changer de siècle » selon les propres mots du directeur, est classé secret, nous n'en connaissons donc pas le contenu précis (vraisemblablement remplacement d'une partie de l'outil informatique et de caméras...). La mise en place n'impactera pas le travail des agents. Le personnel sera ensuite formé, et accompagné par rapport aux changements engendrés par ces travaux, car cela va modifier les habitudes de travail. Les améliorations sécuritaires du QCD évoqué lors d'une précédente réunion sont inclus dans ce dispositif.

Il n'est pas prévu une baisse de la population pénale pendant la durée de ces travaux qui devrait se maintenir au maximum à 104 détenus (MC2, MC3 et QDI).

Pour l'instant seul le CP Vendin-le-Vieil doit être réceptionnaire de ce type de travaux.

AGRANDISSEMENT DU PARKING:

Il n'y a actuellement plus de projet précis pour ça. Néanmoins, le parking sera intégré dans le grand projet évoqué précédemment. Ainsi, il y aura une forme de filtrage, avec un lecteur de plaque d'immatriculation.



PROGRAMME DE PRÉVENTION :

Ce programme nous a été présenté dans ses grandes lignes, mais nous avons tenu à ne pas le valider. En effet, nous n'avons pas reçu ce document avant cette réunion, donc nous n'avons pas pu en discuter préalablement avec le personnel pour recueillir son avis. **Nous attendons la transmission aux OS de ce plan.**

Nous n'avons pas pour autant d'opposition de principe à ce qui nous a été présenté: organisation d'exercices POI/PPI, dégager les préconisations des RETEX, faire connaître plus largement les protocoles médicaux, sensibilisation aux méfaits du tabac, organisation de vaccinations anti grippe, visite de l'établissement par la cellule de veille, visites médicales pendant la grossesse, actualisation du livret d'accueil...

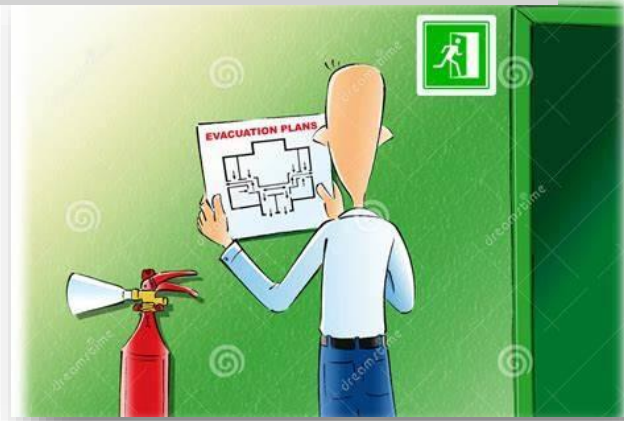
Nous avons demandé à ce qu'il y ait un stock d'uniformes de différentes tailles disponibles en permanence en cas de nécessité, qui pourrait être alimenté par des effets d'occasion de collègues. Le directeur n'a pas d'opposition, mais il reste à déterminer où serait ce stock et qui le gère (enregistrement rigoureux des entrées et sorties).

Nous avons également mis l'accent sur le nombre de visites médicales annuelles, qui sont insuffisantes, même si la réglementation n'impose qu'une visite que tous les 4 ans.



PLAN LOCAL DE FORMATION:

Les grandes lignes de ce plan nous ont été présenté. **Nouveauté: on nous annonce que des exercices incendie devraient avoir lieu en détenant en bloquant une aile.** Nous avons fait remonté quelques remarques, comme la mauvaise qualité du repas octroyé lors de la dernière randonnée. Le manque de budget propre a également été déploré, empêchant à notre structure d'avoir une pleine autonomie sur ce sujet; impossible par ailleurs de dire ce qui ce sera fait en ce qui concerne la journée de cohésion.



ORGANISATION DES ACT 2023

Nous avons demandé à ce que le travail de recensement soit fait le plus tôt possible pour ne pas se retrouver à agir dans l'urgence à la fin de l'année. Une première réunion devrait donc avoir lieu dès le mois de mai. **Nous reviendrons vers vous sur ce sujet très bientôt.**

QUESTIONS DIVERSES:

Demande d'installation d'une bande de protection en aluminium dans l'ensemble des bureaux: pour le directeur, le problème vient de la posture utilisée ! **Pas pour nous**, nous avons dit une fois de plus que certains fauteuils étaient inadaptes, et contribuaient à salir les murs.

Demande d'avoir de nouveaux projecteurs plus puissants dans les miradors: le besoin est là, mais ce n'est pas pour tout de suite: toujours une question de financement.

Plan peinture: en lien avec une question précédente, nous avons déploré que des zones repeintes étaient déjà à nouveaux sales, faute d'une protection adéquate. Ce plan nous sera transmis prochainement.

Demande d'un endroit climatisé aux ateliers: oui c'est nécessaire, mais... il n'y a pas de budget pour l'instant pour ça.

Demande d'une housse de protection plastifiée pour les nouveaux matelas: **accepté !**

Demande d'une housse personnelle par agent: **refusé !**

Demande de remplacement du parc de Motorolas: Comme évoqué lors du précédent CSA, il s'agit d'un problème de batteries. Affaire à suivre.

Demande de changer l'organisation des repas de fin d'année: nous avons demandé à pouvoir faire des devis ailleurs pour le repas de Noël du personnel: **le directeur a donné son accord de principe.**

Caméras inexploitablees lors d'incidents sur le parking: le directeur se pose les mêmes questions! Tout problème à ce niveau doit être remonté le plus rapidement possible afin de corriger les dysfonctionnements.

Demande de fauteuils plus solides: il y a un problème de coût, et l'établissement est lié aux contraintes du marché, pourtant avoir des fauteuils plus solides c'est les conserver plus longtemps donc faire des économies sur le long terme, le message n'est malheureusement toujours pas passé.

Problèmes de chauffage lors du dernier hiver dans la zone administrative: la cause est la panne d'un compresseur. Nous avons fait remarqué qu'il y a chaque réparation il y a des délais de réparation, et pendant ce temps là: le personnel a froid!

Nettoyage des outils informatiques régulièrement: impossible à organiser par les CCI par manque de temps.

Différencier les clefs sur les trousseaux: impossible de faire différencier les clefs, il faut examiner précisément chaque trousseau pour voir s'il n'y a pas trop de clefs.

Installation de joints anti bruit à la PEP: impossible à installer compte tenu de la nature sécuritaire de l'endroit.

De manière générale, nous déplorons que question budget, la direction se contente de recevoir ce qu'on lui donne sans chercher à arracher plus, et reste sur certains sujets enfermée dans un dogmatisme qui nous empêche de progresser.

FO: AU QUOTIDIEN AVEC VOUS.

*Le 18 avril 2023,
Le bureau local FO Justice*

