



# UN INDIEN DANS LA VILLE

**NOUS AVIONS CRU AVOIR TOUCHÉ LE FOND AVEC LE PRÉCÉDENT CHEF D'ÉTABLISSEMENT, QUE NENNI !!!**

**A croire que le casting est fait exprès pour que cet établissement ne sorte plus la tête de l'eau.** Après avoir passé de la pommade aux personnels et à toutes les organisations syndicales en visite sur l'établissement, les masques sont enfin tombés ou du moins **LE masque.**

Notre chef SIOUX a arboré sa plus belle plume pour nous sortir des notes de services hallucinantes en s'asseyant sur les principes même d'un dialogue social sain et apaisé afin d'atteindre les objectifs fixés par la Commission de contrôle, et ainsi en faire un chef de camp de haut vol.

**Voici encore un exemple d'un management à la One again :** le service des agents pourtant point majeur dans le mode de fonctionnement d'un établissement pénitentiaire.



Les agents qui attendaient tellement du nouveau service mis en place à l'année, ne peuvent bien malgré eux constater que tout est fait pour créer des tensions entre les personnels... Service donné au compte-goutte avec d'entrée des postes manquants sur le planning journalier et le maintien d'autres alors qu'ils sont absents, rappels incohérents avec un manque d'équité dans la répartition des heures...

Quand on vous interroge sur tous ces dysfonctionnements aisément perfectibles du moment où on veut s'en donner la peine, « **il faut voir avec la responsable** » qui n'est autre que notre **Adjointe Administrative Régisseuse des comptes nominatifs, suppléante économe** et qui gère Origine également !!!

**Rien que ça !!! Une première sur le territoire national !!!**





Pour palier aux carences RH de Surveillants, pas de souci, **on va rappeler des Premiers Surveillants sur des postes de surveillants !!! Du grand Mendès !!!**

**NON Monsieur le chef d'établissement, FO Justice dénonce vos méthodes ! Vos MENACES ! Vos PRESSIONS en surchargeant les agents de bonne volonté ! Votre réorganisation du travail est un échec !**

Nous vous avons sollicité de toute urgence lors du C.S.A pour faire le point de manière constructive, trouver des solutions ensemble avec les responsables Origine afin d'améliorer notre service. Vous avez préféré encore repousser au mois de juin !

N'entendez-vous pas vos agents, ne lisez-vous pas vos mails de surveillants qui vous interpellent sur leurs conditions de travail, leur santé physique et mentale ? Peut-être sommes-nous trop nombreux sur la structure ou êtes-vous trop débordé sur un si gros établissement avec 3 autres officiers ?

**EN 13 MOIS DE PRÉSENCE : ZERO RÉUNION DE SYNTHÈSE !**

**MISE EN PLACE D'UN NOUVEAU SERVICE MIXTE À L'ANNÉE : ZERO RÉUNION D'INFORMATION !**

**FO Justice** vous demande de redescendre de votre piédestal, Monsieur le Chef d'établissement, et de nous réunir avec l'ensemble de vos agents et pas chacun notre tour dans votre bureau...

C'est fini de nous diviser pour mieux régner ! Il va falloir faire face au personnel qui veut un service organisé, équitable, un protocole pour les extractions hôpitaux à annuler pour ne pas nous mettre en situation d'insécurité mais surtout de la **CONSIDERATION !!!**

**SANS CE PRÉALABLE, VOUS ALLEZ VERS UNE LUTTE INÉLUCTABLE DES CLASSES DONT VOUS NE SORTIREZ PAS GRANDI.**

SLP FO Justice Béziers  
Le : 03.04.2023

