



EN AVRIL FAIS CE QU'IL TE PLAÎT !

Dans le monde merveilleux du centre pénitentiaire d'Aix Luynes, la direction locale se croit tout permis, particulièrement en matière de ressources humaines et d'affectations des agents.

Au vu des notes de services n°240 n° 306 et n°358, nous ne pouvons que constater le système autoritaire qui règne sur l'établissement. L'ensemble des agents de l'établissement, tout corps confondus, subit une politique managériale et RH dévastatrice! Il est grand temps que cela cesse !! Face à l'insistance des chefs de service, un additif est même publié: ne nous y trompons pas tout ça n'est qu'apparence au final toujours pas de personnels affectés!!!!

Les notes d'affectations ne doivent pas servir à régler les difficultés que rencontrent la direction dans la gestion des situations individuelles!

Le PERSONNEL a droit à un management respectueux de chacun!

Sachez que Bon ne s'écrit pas avec un grand C!!!

Des postes sont pourvus sans appel à candidature!!! Parallèlement des postes vacants ne sont pas ouverts, sans oublier les agents qui souhaitent changer de poste, auxquels on fait toujours la même réponse: il faut attendre un remplacement. Bien entendu le remplacement ne risque pas d'arriver car ces postes ne font pas l'objet d'appel à candidature!!!

Tant va la cruche à l'eau qu'à la fin elle se brise!!

Il ne suffit pas d'afficher la mise en place d'un observatoire des ressources humaines pour paraître dans la recherche d'attractivité. Pour renouer avec le bien être au travail, il faut respecter chacun et ne pas prendre les gens pour ce qu'ils ne sont pas!

Cessez de faire semblant d'être à l'écoute et dans la recherche de solutions, les décisions que vous prenez jouent sur le moral de vos agents! Si vous souhaitez une amélioration de la situation ce n'est pas en méprisant les agents que vous parviendrez à remplir vos objectifs!!

A la veille de l'ouverture des groupes de travail de l'observatoire RH de l'établissement, vous affichez clairement votre ligne de conduite: aucune négociation, aucun respect: l'**autoritarisme** comme leitmotiv !!!

Le **SLP FO Justice** ne laissera pas passer de tels agissements et sera toujours présent pour les dénoncer.

Le **SLP FO Justice** demande la mise en place d'une procédure transparente et équitable d'attribution des postes.

Le **SLP FO Justice** exige que le management autoritaire et nocif qui règne sur l'établissement cesse!

Imane PAU

Aude BOURON
Le 21/04/2023