



Syndicat Local **FO Justice** CP MOULINS-YZEURE

Établissement en détresse

Avec ses effectifs de Surveillants en berne, le Centre Pénitentiaire de Moulins doit faire face à « un gros problème de ressources humaines » !

Les recrutements pour l'administration pénitentiaire annoncés en fin d'année dans le cadre des ouvertures de prisons et des nouvelles missions, sont des effectifs futurs qu'il faut d'abord recruter puis former. Ils ne seront pas immédiatement sur le terrain et ne répondent pas aux exigences du parc actuel des établissements pénitentiaires.

Par rapport à l'année dernière, nous sommes beaucoup moins nombreux, **mutations-affectations d'agents dans l'équipe locale de sécurité pénitentiaire (ELSP), créations de brigades sans abonder les organigrammes, départs suite à des réussites aux concours de premiers surveillants et ou d'officiers et bien évidemment les départs en retraite très nombreux en 2023.**

A part FO justice qui s'en soucient ?

Un problème qui impacte aussi **la surpopulation carcérale!** Cela met à mal la sécurité du centre pénitentiaire en parallèle à des ressources humaines de plus en plus réduites ... Peut être qu'avec ce genre de dialogue, les hauts dirigeants regarderont plus bas du haut de leur tour et voir que ça pue vraiment !

Nous avons énormément d'inquiétude en ce début d'année 2023, nous avons un trop gros problème de ressources humaines, pour ne pas penser autrement et le « **manque de reconnaissance institutionnelle** » vis-à-vis des agents dans ce contexte est dramatique.

Il faut lever le blocage des 108 heures trimestrielles afin de mettre en paiement toutes les heures effectuées, sinon les agents refuseront de venir travailler davantage et ça sera justifié !

La crise à laquelle une partie des agents souffre le plus, c'est le service nuit, les agents sont épuisés, les sauts de nuits n'existent plus, aujourd'hui, les agents en équipe sont confrontés à un service déplorable le mode dégradé renforce encore le sentiment d'insupportable vulnérabilité en détention.

Lorsque l'avenir est incertain pour les agents, l'acceptabilité des risques décroît presque automatiquement.

Nos classes dirigeantes devraient tenir compte de ce constat affligeant, il y a un vrai ras-le-bol, les gens n'ont pas l'impression d'être entendus, ils n'ont pas l'impression d'être soutenus.

Cela fait des mois qu'ils ont alertés de leurs difficultés, sans même une réponse !

Il y aura une vague de démissions monstrueuses et de départs anticipés à la retraite, en cause, la lourde charge de travail, les conditions de plus en plus délétères, le manque d'attractivité, de reconnaissance, l'insécurité galopante...

La direction interrégionale doit sonner le rappel !

Il faut ouvrir des postes de premiers surveillants à Moulins et mettre à niveau les effectifs des équipes de surveillants, ce n'est pas négociable !

SL FO Justice Moulins-Yzeure
Le 26 janvier 2023

