



## **EFFECTIFS : L'hécatombe**



**Une fin d'année qui ne laisse pas présager de beaux jours, voilà le constat difficile pour les personnels.**

En effet les projections départs / arrivées de la CAP des SVT et BGD donnent doré et déjà le tournis pour assurer le bon fonctionnement et les bonnes conditions de travail dans nos établissements.

Un recrutement compliqué, une fuite en avant des personnels vers d'autres horizons professionnels, le papy-boom qui arrive à grand pas, des arrêts maladie souvent en lien avec la profession, etc., notre contingent s'amenuise à n'en plus finir.

**Il est impératif d'anticiper cette période de vache-maigre** dans les structures les plus impactées, de mettre en pause toutes créations ou ouverture de services et surtout que le ministère et la DAP s'occupent sérieusement des réformes dont nous avons besoin pour sauver l'avenir de nos métiers régaliens.

- **Réforme statutaire**
- **Réforme du recrutement**
- **Attractivité des métiers**
- **Pouvoir d'achat**
- **Rythme de travail**
- **Fidélisation des personnels**

**FO Justice porte un projet d'ampleur sur la catégorie B, sur l'indemnitaire, sur le type de recrutement, etc. Il est grand d'agir avec ambition, le bricolage et les rustines nous mèneront dans le mur et nous avons le nez juste devant ! Apportons les véritables solutions durables !**

**L'UISP-FO Grand-Est a revendiqué un apport supplémentaire sur les structures les plus en souffrance lors de la sortie de l'ENAP des stagiaires en février prochain.**

