



NOUMÉA CAMP-EST

On ne peut plus continuer comme ça !

COMMUNIQUÉ :

Du 28 novembre au 1er décembre, une délégation nationale **FO Justice** est allée à la rencontre des personnels pénitentiaires du Camp-Est de Nouméa ainsi que du pôle PSE et des SPIP en milieu ouvert et fermé.

En 4 jours, nous avons pu constater les conditions de travail de tous ces agents, et notamment celles des personnels du Camp Est.

Pour **FO Justice** le constat est accablant : l'état de délabrement de l'établissement impose des conditions de détention déplorables avec des répercussions évidentes, et tout aussi inacceptables, pour l'ensemble des personnels.

A cet état de fait se rajoute une surpopulation pénale endémique qui fluctue entre 134% et 149% sur l'année 2022.

Le Camp-Est est un ancien bagne. C'est un établissement vieillissant qui n'est qu'un assemblage de containers, et n'est plus adapté à la mise en application des différentes réformes pénales. Cette situation nécessite un apport massif de personnels, pour assurer le bon fonctionnement du service et la sécurité des agents.

Pour **FO Justice**, il est urgent que les vacances de postes (il manque 9 agents) soient comblées au plus vite. La période des fêtes, conjuguée à la saison chaude, est synonyme d'un été explosif. De nombreux personnels sont déjà à bout et épuisés.

FO Justice a pu rencontrer les agents formant l'équipe dédiée des ELSP, fraîchement formée. Ces derniers sont très inquiets pour leur avenir car aucune charte des temps n'a pu leur être fournie.

Pour **FO Justice**, ces agents ont le droit de savoir où ils mettent les pieds. Travailleront-ils de journée, de coupure, PFNA, PFDA, assureront-ils des astreintes ?

FO Justice sera très vigilant sur la mise en place des ELSP. Il est hors de question qu'ils deviennent les « bouche-trous » de la détention.

À propos de la charte des temps, le constat touche de nombreux postes de surveillants mais également de postes administratifs. Personne n'a de charte des temps, ni même de fiche de poste dans cet établissement.

Durant nos échanges avec les agents, nous avons pu constater un manque évident de dialogue entre les personnels et la direction, aboutissant hélas à de l'absentéisme, faute d'écoute et de considération. L'arrivée récente d'un nouveau DRH permettra, nous l'espérons, de corriger ce manquement managérial.

Pour **FO Justice**, après avoir échangé avec le directeur, nous lui conseillons de revoir sa gestion en valorisant son personnel. En effet, monsieur le Directeur, vous vantez la population pénale « tendre comme des agneaux » selon vos dires.

Pour **FO Justice** ce sont vos personnels qui sont remarquablement professionnels pour parvenir à maintenir cette population pénale sans rébellion, vu des conditions dans lesquelles notre République les emprisonne.

IL EST URGENT DE TROUVER UNE SOLUTION, ÇA SUFFIT LE PERSONNEL EST À BOUT !

**IL EST GRAND TEMPS QUE NOS POLITIQUES TRANCHENT POUR
DONNER AU CAILLOU UNE PRISON DIGNE DE NOTRE EPOQUE !!!**

FO Justice – le 05 décembre 2022

**LA PÉNITENTIAIRE A UNE HISTOIRE, AVEC
FO JUSTICE JE CONSTRUIS SON AVENIR !**

**► Du 1^{er} au 8 Décembre
Je Vote FO Justice !!!**

