



COMPTE RENDU CTS ET CHSCT

Les 20 et 27 octobre se sont tenus les CTS et CHSCT du CP de Nantes.

CTS du 20 octobre

Charte des temps ELSP :

Suite à de nombreux échanges avec les agents une nouvelle charte des temps a été présenté pour les ELSP.

Elle ne pose aucune difficulté mais sera validé ultérieurement car l'ufap s'interrogeait sur le paiement des heures supplémentaires. En effet du temps de l'EMT 60 % des heures étaient rémunérées et 40 % récupérées.

La Direction va donc se rapprocher de la DI pour savoir si le paiement des heures supplémentaires sera intégral ou 60/40.

Point RH

Situation catastrophique à tous les niveaux.

Chez les surveillants environ 40 postes vacants, et premiers surveillants guère mieux).

78500 heures supplémentaires effectuées au 1^{er} septembre dont 13000 en attente de paiement.

L'absentéisme est stable sur le QCD mais gagne 2 points au QMA.

La quasi-totalité des contrôles effectués ont validés et confirmés les CMO prescrits.

Travaux au QCD

Projets en cours pour la sécurisation du QCD et déploiement de nouveaux émetteurs/ récepteurs pour la fin de l'année.

Optimisme quant à un meilleur fonctionnement qu'au QMA.

QSL

Réception prévue fin janvier.

Comme annoncé par la DI l'ouverture ne se fera qu'une fois les postes ouverts en CAP soit courant septembre 2023 (5 créations de poste)

Les groupes de travail se poursuivent.

QPA

Nouvelle DTM en cours.

Début des travaux espérés pour mars prochain.

La Direction semble partir sur le schéma covid avec garde des murs la nuit.

L'ufap a demandé que des postes soient fléchés au QMA pour les agents QPA durant la fermeture.

Nous avons fait remonter que des agents envisageaient d'exercer sur le QCD durant les travaux. A voir en fonction des taux de couverture de chaque site.

Les agents rencontreront la Direction d'ici la fin janvier afin de faire le point.

Trafics et violences

On constate une croissance exponentielle des saisies en tout genre et du nombre de violences entre personnes détenues.

Les premiers exposés sont les agents et nous souhaitons un groupe de travail concernant la sécurité en détention (nombre d'agents pour ouvrir un bâtiment, procédure lors de bagarres en cour de promenades, zone activités et gestion et responsabilités de ce secteur, activités hors bâtiment....).

PS : Une réunion se tiendra le 9 novembre

Service de fin d'année QMA

Au vu de la situation RH énormément de difficultés à présenter un service de fin d'année convenable.

Nous avons rappelé que toute l'année l'établissement tournait en mode dégradé et qu'il serait déplacé de rappeler des agents durant les fêtes pour compléter la feuille journalière.

CHSCT du 27 octobre

Rythme de travail, absentéisme

Nous avons exprimé nos inquiétudes quant au rythme de travail et l'épuisement professionnel et psychologique des personnels usés par les rythmes de travail et les conditions de travail dégradées.

Le médecin de prévention, la psychologue des personnels et l'assistante sociale se sont montrés particulièrement inquiets et alarmants sur l'état des personnels.

Ces propos ne font que conforter que ce que nous voyons au quotidien.

La Direction a regretté un taux de couverture de 88 % du QMA, ce qui est insuffisant.

(NDLR : Qui fait les répartitions?)

L'ufap a rappelé que pour la DI le taux de couverture de 92 % du CP correspondait au standard des établissements similaires.

Mirador QMA

Des collègues de taille modeste s'interroge sur leur capacité à utiliser l'arme le cas échéant.

L'officier sécu va vérifier tout cela.

Sacs de linge parlors

Nous avons demandé qu'une taille raisonnable soit déterminée pour les sacs de linge entrants.

Une date devra être fixée et une information préalable des familles avant mise en application.

RPS

Les personnels vont recevoir un questionnaire à compléter.

Nous invitons l'ensemble des agents à prendre le temps d'y répondre au vu des enjeux et de l'investissement des participants à ce groupe de travail.

SLP FO Justice CP Nantes
Le 30/10/ 2022

