



# UN MANAGEMENT RH A LA CASTRO !!!

**Ce n'est pas le grade qui honore l'Homme, mais l'Homme qui honore le grade**

Depuis quelques temps, le personnel doit faire face un management dévastateur, il manque juste le **FOUET**.

Le **syndicat local Force Ouvrière Justice** rappelle aux donneurs d'ordres ainsi qu'aux exécutants que le fait d'intégrer une catégorie supérieure ne donne pas droit à l'impunité et encore moins à maltraiter son personnel à l'heure où l'on parle de **Santé** et de **Qualité de Vie** au Travail. **A BON ENTENDEUR !!!**

Le **syndicat local Force Ouvrière Justice** l'avait déjà signalé dans son communiqué en date du 05 septembre.

Il est inacceptable que le personnel soit traité de la sorte, à savoir :

- Mettre la pression afin d'avoir des écrits en urgence à la suite d'un incident (Tentative de suicide, Intervention, agression...)
- Ne pas se soucier de l'état de santé ou physique du personnel suite à un incident
- S'adresser aux personnels comme s'ils étaient des moins que rien

Comment peut-on faire pleurer un personnel qui a fait son travail et a géré au mieux un incident ?

Le vendredi 16 septembre 2022, le distributeur de remise de lettres d'observations locales est mis en marche par le binôme DRH/Adjoint CDD.

Comment peut-on notifier à un agent une lettre d'observation locale pour une absence, alors qu'il a fourni un justificatif, ou même qu'il n'a pas été prévenu de son rappel ?

**Le fait d'être catégorie A ne donne pas le droit de s'improviser expert pour juger la validité ou la suffisance d'un justificatif.**

**VOUS DEVEZ APPRENDRE A RESTER A VOTRE PLACE !!!**

Quand ta hiérarchie te traite comme une **MERDE** et bien sûr sans **RESPECT** cela ne peut qu'avoir comme conséquence de l'**ABSENTÉISME**, LE MAL-ÊTRE....

Le **syndicat local Force Ouvrière Justice** constate que certains n'ont que faire des Risques Psycho-Sociaux.

Depuis son arrivée, le nouveau Chef d'établissement ne cesse de **prôner** la politique de la cohésion, de la solidarité et de meilleurs conditions de travail pour les agents. « **Je veux que mes agents soient bien, faut les valoriser...** » dit-il ?

Force est de constater que le message envoyé par certains membres de son équipe n'est pas en adéquation avec la politique qu'il veut installer. **Il serait temps que le commandant du navire ne laisse pas ses matelots maltraiter les passagers.**

**Y aurait-il un ou des loups dans la bergerie ?!?**

Pour le **syndicat local Force Ouvrière Justice** il est hors de question que ce soit le personnel qui fasse les frais de ceux qui construisent leur carrière sur le dos des agents.

Le **syndicat local Force Ouvrière Justice** demande le retrait de ces lettres d'observations locales notifiées ce vendredi. Et veillera à ce que celle-ci ne soient pas versée au dossier.

Adresse du Bureau local :

Bureau Local Force Ouvrière Justice - CP Orléans-Saran  
4024 Ancienne route de Chartres 45770 SARAN

Mail : slpfocpos@gmail.com

Tel : Ligne externe 02.18.69.51.06 / Ligne interne 8106

**SLP FO Justice Orléans Saran**

Le : 19.09 2022

