



ON A TOUCHÉ LE FOND, ET ON CREUSE ENCORE

Quelle surprise de voir qu'une fois encore, la maîtrise budgétaire des heures supplémentaires prévaut sur la sécurité de l'Établissement. **CAR OUI C'EST BIEN LE CAS.**

De par un effectif de surveillant de plus en plus bas chaque année ainsi qu'un recrutement des plus compliqué nous en sommes arrivés à ce que nos décideurs prennent des ordres de plus en plus contradictoire. Comment pouvons-nous faire une nuit à 6 agents alors que 2 agents sont en rappels de nuit et dont le rappel ne génère pas d'heures supplémentaires.

Alors que dans le même temps... On nous sort des notes de service nous menaçant de DE ainsi que de 30ième alors soi-disant sous couvert de la sécurité de l'établissement. **Pour preuve, un seul manquement de pointage donne lieu SYSTÉMATIQUEMENT à une DE et un 30ième.**

Et ce n'est pas tout car en période estivale, les agents de roulement sont rappelés en journée pour faire le travail des postes fixes en vacances.

Il est certes plus important aux yeux de nos ronds de cuirs de privilégier un poste de service général que de rappeler des agents pour faire la nuit...



La sécurité avant tout, laissez-nous rire !

Que dire également sur la réouverture de l'étage rez-de-chaussée du bâtiment C pour la gestion COVID **MAIS ÉVIDEMMENT SANS SURVEILLANT.**

BA OUI, IL FAUT BIEN LES FAIRE BOSSER CES SURVEILLANTS GRASSEMENT PAYES...

Mais le SLP FO Justice vous rappelle Monsieur le directeur que sur la fiche de poste du 1erC il n'est nullement mentionné que celui-ci doit faire l'écureuil entre le passage socio, les promenades et maintenant les détenus COVID+.

UN AGENT REMPLI 2 VOIRE 3 FONCTIONS.

C'est certain que vous arrivez à maîtriser les heures supplémentaires avec ce genre de subterfuge.

Mais quand est-il lorsque vous mettez un détenu au profil NPLS seul en cellule et sans agent sur l'étage. Il est certain que vous seriez prompt à faire mettre une DE avec application de 30ème voir de sanction disciplinaire ...

Et enfin cerise sur ce gâteau des plus indigestes pour les surveillants, les mails envoyés aux premiers surveillants de roulement ou vous leur demandez, dans votre plus pure technique managériale la mise en application d'un tour du chemin

de ronde toutes les heures de jours comme de nuits et ce peu importe le nombre d'agent **pour palier a un énième problème technique.**

Mais soyons rassurer ceux-ci s'arrêteront quand le nouveau PGI qui est en travaux depuis plus de 2an et demi et que l'on attend pour l'année dernière arrivera !!

En définitif allons-nous enfin parler des vrais maux de la pénitentiaires, entre les agents qui font tout ce qu'ils peuvent pour partir en rupture conventionnelle, et encore là quelle fumisterie de la part de notre administration qui fait tout pour les faire partir sans leur dû !

Ou encore du mal-être grandissant quant aux risques psycho-sociaux !

CETTE ÉPÉE DE DAMOCLÉS MISE SUR NOS TÊTES AVEC LES REFORMES MCI OU LA MOINDRE ERREUR DU SURVEILLANT SERA PAYÉ RUBIS SUR L'ONGLE.

Mais non tout va très bien madame la marquise !

Donc il faut faire des économies sur le nombre d'agent présent mais surtout faire croire a tout le monde que tout va bien. On n'est pas bien là !!!!

LE SLP FO Justice de la MA AMIENS dénonce cette pratique et demande à ce que l'organigramme de référence soit respecté.

UN SURVEILLANT PAR ETAGE ÇA VOUS SEMBLE BEAUCOUP ?

LE SLP FO Justice de la MA AMIENS demande à ce que les travaux reprennent le plus rapidement possible car notre environnement de travail est des plus précaire !!!

ET SURTOUT NOUS DEMANDONS À CE QUE CETTE POLITIQUE D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES NE SUPPLANTE PAS AU SÉCURITAIRE DE L'ÉTABLISSEMENT.

SÉCURITAIRE QUE NOS DIRIGEANTS APPELLENT DE LEURS VŒUX DANS CHAQUE NOTE DE SERVICE ÉDITÉE À LA MA AMIENS.



Amiens, le 23 juillet 2022,
Le Syndicat Local **FO Justice**.

