



ON VA DROIT DANS LE MUR... ON ACCELERE ET ON KLAXONNE !

Deux promotions d'élèves surveillants devaient rentrer à l'ENAP durant le dernier semestre 2022. Malheureusement par manque de candidats il n'y en aura qu'une.

Pour la DISP de Marseille, sur 795 inscrits seulement 136 se sont présentés au recrutement, soit 17,11 %, la moyenne nationale étant de 18,24 %. Un véritable fiasco !

L'UISP FO JUSTICE PACA CORSE

MANIFESTE DE VIVES INQUIÉTUDES POUR L'AVENIR !

Si, jusqu'à présent, le taux de couverture des établissements de la région était d'environ 94%, avec les départs en retraites (papy-boom), la mise en place des ELSP, les réussites aux concours ou réorientations professionnelles, l'ouverture des SAS et futurs établissements, celui-ci devrait vite chuter.

Il est également utile de rappeler que ces taux de couverture sont, pour certains établissements, artificiellement gonflés par une multitude de situations individuelles d'agents qui sont comptés dans les effectifs mais qui ne sont pas présents et ne le seront sans doute jamais.

En parallèle de ceci on constate une nouvelle et inexorable hausse de la densité carcérale dans les Maison d'Arrêt. La surpopulation pénale s'accroît, la surcharge de travail des surveillants également.

Si l'on ajoute à cela la nette recrudescence des arrêts maladie (faut-il y voir un lien de cause à effet ? Les agents seraient-ils à bout et épuisés ?), les problèmes de paie, le port systématique du GPL/GPB imposé dans des détentions surchauffées...

LA MARMITE EST PLEINE

ET ELLE BOUILLONNE DANGEREUSEMENT !

Depuis des années **FO Justice** milite, revendique et propose des mesures concrètes pour :

- Une meilleure reconnaissance du métier de surveillant
- Améliorer la sécurité des agents en détention
- Un traitement et des primes, permettant de vivre décemment
- Des formations initiales et continues adaptées à la réalité du terrain
- Des rythmes de travail conciliant travail et vie privée

IL Y A URGENCE !

Le ministère et la DAP doivent entendre le ras-le-bol et la colère de la base. Ils doivent prendre en compte ces réalités. Une loi de programmation ambitieuse doit nous permettre d'améliorer les salaires et le statut des personnels pénitentiaires, dans la continuité des États Généraux de la Justice.

FO Justice n'attendra pas d'être dans le mur. Si nous n'avons pas de propositions concrètes rapidement, nous prendrons nos responsabilités auprès des personnels, comme nous l'avons toujours fait...

L'ÉTÉ RISQUE D'ÊTRE ENCORE PLUS CHAUD... QU'IL NE L'EST DÉJÀ !

