



# Planning des gradés !

## Mais quel bordel...

L'administration pénitentiaire n'est pas connue pour sa capacité à savoir gérer ses ressources humaines et à anticiper les carences en personnels... A contrario on peut allégrement admettre que quand elle a le nez dans la mer... elle sait faire preuve d'imagination et de perspicacité !

### A quel prix ? Qui paiera l'addition ?

Le CP Lille-Sequedin n'y n'échappe pas. Au gré des mutations, départ en retraite et avancement de grade, situation personnelle, l'effectif des gradés s'est réduit comme peau de chagrin. Rassurez-vous le pic n'est pas atteint...

Comme on dit, on fait avec ce qu'on a hein ?! Puis ça pourrait-être pire non ?

Depuis plusieurs semaines, pour ne pas dire des mois, les services tournent à flux tendus. ***Rappels, réorganisations, et modifications intempestives des plannings ; voilà ce à quoi sont confrontés les 1ers SVT/major Sequedinois.***

Certains font les veuves effarouchées et semblent découvrir aujourd'hui que la situation est très critique pendant que d'autres alertent depuis longtemps. Pour autant, nos décideurs prennent-ils le taureau par les cornes pour améliorer les choses ?

Et bien non, on ouvre Excel, on affiche le beau tableau coloré et zut il y a des trous... Alors on y va bon train ont rempli les cases, notamment pour renforcer les bâtiments hommes en juillet-août.

Nous sommes conscients que chacun doit faire des concessions à l'aune de la période estivale mais **après tout si tous les postes étaient couverts la question ne se poserait pas** ! Encore et toujours ça retombe sur les mêmes personnes, ceux à qui on opposera un chantage aux vacances.

Circulez, y'a rien à voir !

**La situation se dégradera davantage à la rentrée, des postes vacants ou susceptibles de l'être sur tous les secteurs, MAF, QEPEC, MAH, QA, parloirs, roulement, UH...**

**Le syndicat FO Justice exige** que la situation soit prise au sérieux ! Avant de tomber dans des projets foireux de fusions ou de restructurations, il serait de bonne augure de consulter les organisations syndicales dans le cadre d'un CTS, **nous en formulons la demande au chef d'établissement.**

**A trop tirer sur la corde, elle finira par casser.... Ne laissons pas la fatigue et l'amertume s'installer.**

Pour terminer nous profitons de ces quelques lignes pour renouveler notre entier soutien à notre ami et collègue 1<sup>er</sup> surveillant de roulement qui s'est lâchement fait agressé le 09 mai 2022. Nous lui souhaitons un bon rétablissement. A ce titre, nous regrettons que le transfert du voyou ne soit toujours pas acté !

**Décidément quand il s'agit d'aller dans le sens des personnels, on ne trouve jamais de solution... Ce constat est amer !**

Sequedin, le 31 mai 2022,  
Le bureau local FO Justice